



# Relatório de Atividades

— 2023 —

 **FUNDAÇÃO BB**

Nosso valor transforma

## **Apresentação**

Sobre o Relatório de Atividades

Matriz de Materialidade e Definição dos Tópicos Materiais

## **Mensagem da Liderança**

## **Destaques do Ano**

**1**

### **A Fundação BB**

Quem Somos

Em Números

Estratégia

Tecnologia Social

Governança

Ética e Integridade

Engajamento e Diálogo

Gestão de Riscos e Controles Internos

Estrutura Organizacional

Participação em Comissões e Comitês - Fóruns Externos

As Pessoas da Fundação BB

Diversidade, Equidade e Inclusão

Fornecedores

Nossa Casa Nova

Tecnologia da Informação

**2**

### **Geração de Valor para a Sociedade**

**3**

### **Parcerias**

**4**

### **Projetos e Ações de Destaque**

**5**

### **Eficácia nos Programas e Projetos**

**6** Balanço Patrimonial e Demonstrações Financeiras

**7** Sumário GRI

**Expediente**

**Créditos**

**GRI 2-2 | 2-3 | 2-14 | 2-29 | 3-1 | 3-2 | 3-3**

Anualmente disponibilizamos nosso Relatório de Atividades como ferramenta de acesso e prestação de contas da atuação da Fundação BB junto aos públicos de interesse, reafirmando nosso compromisso com a ética e a transparência, além de demonstrar respeito e consideração por todos que participam direta ou indiretamente das ações que apoiamos.

Construímos este Relatório a partir da relevância dos temas que abordamos durante as atividades realizadas no período de 1º de janeiro a 31 de dezembro de 2023. Este documento foi submetido à análise e verificação do Conselho Fiscal e aprovado pelo Conselho Curador. As informações contábeis foram verificadas pela Deloitte Brasil e seguem os padrões e normas vigentes dos órgãos reguladores.

Desde 2015, a publicação do Relatório de Atividades segue as diretrizes do *Global Reporting Initiative* (GRI). Assim como nas versões anteriores, preparamos o Relatório de acordo com o GRI Standards, opção “Essencial”. Os indicadores e suas formas de gestão estão sinalizados tanto ao longo do texto quanto no sumário de conteúdo do GRI. Este documento integra a prestação de contas e apresenta as nossas principais realizações, no que toca ao investimento socioambiental, à estratégia, à governança e à gestão interna.

O Relatório de Atividades da Fundação BB para o ano de 2023 está estruturado em sete seções, delineando de forma sistemática nossas principais contribuições para a sociedade brasileira.

Inicialmente, abordamos a estrutura organizacional da Fundação BB, destacando nossa organização interna e os mecanismos que sustentam nossas operações. Em seguida, detalhamos como geramos valor para a sociedade, evidenciando os impactos positivos de nossos programas, ações e projetos.

Nas seções subsequentes, discorremos sobre nossa estratégia de parcerias, ressaltando a importância da colaboração com diferentes instituições e setores para alcançar nossos objetivos. Em seguida, apresentamos os projetos e ações de destaque realizados ao longo do ano de 2023, demonstrando nosso compromisso com o desenvolvimento socioambiental do país.

Além disso, detalhamos os processos de assessoramento, monitoramento e avaliação das nossas ações, enfatizando nossa busca por resultados efetivos e impacto mensurável. Também fornecemos informações transparentes sobre nossas demonstrações financeiras, assegurando a integridade e a sustentabilidade de nossas operações.



Por fim, apresentamos o sumário GRI, consolidando as informações essenciais do relatório e reafirmando nosso compromisso com a prestação de contas e a transparência em nossas atividades.

Este Relatório tem a função primordial de proporcionar à sociedade conhecimento do trabalho da Fundação BB, por intermédio dos relatos sobre os nossos programas e projetos socioambientais que impactam milhares de pessoas em todo o Brasil. Os registros aqui apresentados buscam demonstrar a transformação social que buscamos alcançar.

Comentários, dúvidas, sugestões ou críticas sobre este Relatório, devem ser enviadas para [estrategia@fbb.org.br](mailto:estrategia@fbb.org.br) ou [comunicacao@fbb.org.br](mailto:comunicacao@fbb.org.br).

# Apresentação | Matriz de Materialidade e Definição dos Tópicos Materiais

GRI 2-29 | 3-1 | 3-2 | 3-3



A matriz de materialidade é uma questão central na gestão dos projetos pois requer que as organizações identifiquem, se envolvam e compreendam suas perspectivas sobre questões-chave e reflitam sobre a forma como estas devem ser abordadas em seus processos de tomada de decisão.

Em 2018, durante o processo de elaboração do Plano Estratégico Quinquenal (PEQ) – 2019-2023, definimos uma Matriz de Materialidade, priorizando os temas de maior relevância para seus públicos de interesse.

Essa Matriz foi revisitada em 2022, em um processo que resultou em sete temas materiais considerados mais importantes, tanto do ponto de vista interno quanto externo, conforme relacionados abaixo em ordem alfabética:

- Articulação do Investimento Social
- Eficácia nos programas e projetos
- Ética e integridade
- Geração de trabalho e renda
- Relacionamento com parceiros
- Responsabilidade socioambiental em programas e projetos
- Tecnologia Social

Ao formular o Plano Estratégico para o período de 2024-2028, identificamos outras questões que também são de extrema importância para nossa atuação, a saber: a promoção da diversidade e inclusão; a defesa dos direitos fundamentais; e a mitigação dos impactos das mudanças climáticas. Tais assuntos, embora não tenham sido designados como temas materiais para a presente relatoria, são essenciais para compreender a atuação da Fundação em 2023.



Dessa maneira, além dos temas da Matriz, cremos que esses novos tópicos servem como uma ponte entre o período que se encerrou e o que se inicia, merecendo, portanto, destaque.

## GRI 2-22

Caro (a) leitor(a),

Apresentamos com imensa satisfação o Relatório de Atividades 2023 da Fundação Banco do Brasil. Neste documento, traremos os principais destaques da nossa atuação, nesse período.

O ano de 2023 foi um marco para a Fundação Banco do Brasil. O **nosso investimento social** foi o **maior dos últimos três anos**. Foram **R\$ 183,96 milhões**, em apoio a **312 projetos**, alcançando mais de **588 municípios** brasileiros. De norte a sul do Brasil, impactamos positivamente **307,5 mil pessoas**.

Neste período, atuamos com o objetivo de cumprir com o propósito de **valorizar vidas e transformar realidades**, buscando soluções efetivas para o desenvolvimento sustentável das comunidades brasileiras. No segundo semestre, realizamos o processo de reformulação estratégica da Fundação Banco do Brasil para os próximos cinco anos (2024-2028). Durante a elaboração do novo plano, convidamos os nossos públicos de relacionamento para refletir com a gente sobre conquistas e desafios, além de nos auxiliarem na construção de caminhos que possam potencializar a nossa atuação.

Estamos declarados no território da Sustentabilidade da Estratégia Corporativa do Banco do Brasil (BB), integrando nossos esforços ao compromisso mais amplo do instituidor com o desenvolvimento sustentável. Em 2023, o BB ratificou seu compromisso com a sustentabilidade ao anunciar os 12 Compromissos 2030 para um Mundo mais Sustentável. São metas que estão em sintonia com os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) da Organização das Nações Unidas (ONU) e compõem o Plano de Sustentabilidade do Banco do Brasil, a Agenda 30 BB. Entre os compromissos declarados, o BB reforça ainda mais a sua contribuição para a sociedade, por meio das ações desenvolvidas pela Fundação BB.

Acreditamos que, para um mundo mais justo e igualitário, o ponto de partida é o respeito à diversidade. Intensificamos nossos compromissos relacionados a busca pela igualdade racial, tanto internamente, quanto em nossos programas e projetos, construindo pautas efetivamente positivas de forma a espelhar a realidade brasileira em todas as esferas de nossa atuação. Nesse contexto, destacamos o protocolo de intenções celebrado entre o Banco do Brasil e o Ministério da Igualdade Racial (MIR). Esta parceria prevê o apoio mútuo para fixar diretrizes e ampliar ações afirmativas de raça e gênero, promovendo o



respeito a diversidade. Nesse sentido, em conjunto com o nosso instituidor, estruturamos ações que contribuem para o cumprimento das diretrizes estabelecidas no protocolo. Aprimoramos o edital da 12ª Edição do Prêmio Fundação Banco do Brasil de Tecnologia Social 2023, com bonificação especial para a temática de gênero e raça. Resgatamos o legado de Lélia González, com o Projeto Memória Lélia González: Caminhos e Reflexões Antirracistas e Antissexistas e lançamos o Edital de Empoderamento Socioeconômico de Mulheres Negras.

Na busca incessante por contribuir com o desenvolvimento sustentável do país, analisamos diversos cenários para nortear as nossas ações, no intuito de minimizar os impactos negativos causados por diversos acontecimentos. No ano de 2023, aconteceram, no Brasil e no mundo, eventos climáticos sem precedentes. A passagem do El Niño, somados às mudanças climáticas, causaram calamidades, gerando crises humanitárias no país, trazendo sofrimento à população em situação de vulnerabilidade social, que passa, ainda, por um período de pós-pandemia. Diante dos desafios, mantivemos uma presença ativa da Fundação Banco do Brasil contribuindo, por meio de ações e iniciativas, no combate à insegurança alimentar, garantindo assistência e acesso aos direitos humanos básicos, gerando renda aos públicos priorizados em nossas ações.

O ano de 2023 marca ainda a retomada do nosso apoio aos empreendimentos solidários e às iniciativas em parceria com o Governo Federal. Formalizamos, no segundo semestre, a adesão ao Acordo do Programa Diogo de Sant'Ana Pró-Catadoras e Pró-Catadores para a Reciclagem Popular, com um investimento social de R\$ 20 milhões, em parceria com a Secretaria-Geral da Presidência da República (SG/PR), Banco Nacional de Desenvolvimento Econômico e Social (BNDES), Caixa Econômica Federal e pela Fundação Banco do Brasil. No âmbito do ECOFORTE – Programa de Fortalecimento e Ampliação das Redes de Agroecologia, Extrativismo e Produção Orgânica, celebramos um acordo com o investimento social de R\$ 50 milhões, em parceria com a Secretaria-Geral da Presidência da República (SG/PR), o Ministério do Desenvolvimento Agrário e Agricultura Familiar (MDA), o Ministério do Meio Ambiente e Mudança do Clima (MMA), o Ministério do Desenvolvimento e Assistência Social, Família e Combate à Fome (MDS), o Ministério da Agricultura e Pecuária (MAPA), o Ministério do Trabalho e Emprego (MTE), Companhia Nacional de Abastecimento (Conab), a Empresa Brasileira de Pesquisa Agropecuária (Embrapa), o Banco Nacional de Desenvolvimento Econômico e Social (BNDES) e o Banco do Brasil.



Lançamos quatro chamadas públicas, com um investimento social total de R\$ 63 milhões. Lançamos o edital “Empoderamento Socioeconômico de Mulheres Negras”, o edital “Cisternas de Produção”, a chamada interna “Voluntários BB” e a “12ª edição do Prêmio Fundação Banco do Brasil de Tecnologia Social”, que recebeu 1.012 inscrições, o segundo maior número da história da premiação, superado apenas pela edição de 2011, que registrou 1.116 iniciativas inscritas. O número expressivo de inscrições na edição de 2023, demonstra a importância do Prêmio e das Tecnologias Sociais como soluções que promovem transformação social, além de superar as expectativas dos parceiros apoiadores em realizar um edital dessa magnitude.

Geramos incidência e somos referência no tema Tecnologia Social. Ela está no centro da nossa atuação, com soluções que unem a mobilização social, a troca de saberes popular e acadêmico, promovendo a transformação social. No site [Transforma!](#) temos disponibilizadas e acessíveis mais de 670 Tecnologias Sociais certificadas pela Fundação Banco do Brasil, em diversos temas, alinhadas aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) da Organização das Nações Unidas (ONU). Dentre elas destacamos, a Cisterna Calçadão para Potencialização de Quintais Produtivos no tema de recursos hídricos; o Banco Comunitário de Sementes Crioulas no tema de segurança alimentar; a Arquitetura na Periferia no tema de habitação; a Estratégias de Inclusão Produtiva e Sustentável de Empreendimentos de Catadores no tema de geração de renda; a Contos de Ifá no tema de educação; o Biodigestor Sertanejo no tema de energia; a Pitanga Rosa: Agroecologia, Saúde e Qualidade de Vida no tema de saúde; e os Sistemas Agroflorestais (SAF) no tema de meio ambiente. Além disso, as Tecnologias Sociais auxiliam no enfrentamento de calamidades e de crises humanitárias e nas atividades do programa Voluntariado do BB.

Seguimos acreditando que estamos no caminho certo e que o trabalho coletivo potencializa a diversidade de ideias, habilidades e perspectivas. Essas premissas fortalecem o nosso compromisso com o novo propósito de “promover coletivamente caminhos para transformação social e relação sustentável com a natureza”. Para o novo ciclo que se inicia, o nosso principal objetivo é estarmos cada vez mais próximos das comunidades, atuando na busca constante da promoção de soluções transformadoras. Nos próximos anos, buscaremos formas de levar os nossos projetos para todos os municípios brasileiros, priorizando aqueles com os menores índices de desenvolvimento e a atuação com os nossos públicos priorizados.

Conheça mais sobre o trabalho da Fundação Banco do Brasil, suas pessoas e seus parceiros nas próximas páginas deste relatório.

Boa leitura!



**Tarciana Paula Gomes Medeiros**

Presidenta do Banco do Brasil  
e Presidenta do Conselho  
Curador da Fundação BB



**Kleyton Guimarães Morais**

Presidente da Fundação BB

# Destaques do Ano

## Estratégia

A Fundação BB realizou um processo participativo para elaborar o seu novo **Plano Estratégico Quinquenal 2024-2028**.

Somos o **Coração Social do BB** e agora temos o propósito de **promover coletivamente caminhos para transformação social e relação sustentável com a Natureza**.

## ASG e Sinergia com o BB

No terceiro setor, **somos referência em ASG**. A Fundação BB é signatária do **Pacto Empresarial pela Integridade e Contra a Corrupção**, do **Pacto Global da ONU** e da **Iniciativa Empresarial pela Igualdade Racial**, além de ser reconhecida pelo **Selo Women On Board**.

As iniciativas da Fundação BB desempenham um papel vital na manutenção da posição do BB como o **Banco mais sustentável do planeta**.

## Tecnologia Social

Buscamos reafirmar que somos a **Fundação da Tecnologia Social** e **utilizamos a Tecnologia Social como centro da nossa atuação**, que nos apoia com soluções que permitem promover as transformações que almejamos.

## Visibilidade

**3,9 mil inserções positivas em mídia espontânea**

Audiência Orgânica | **3,39 mi impressões**  
Audiência Campanha Prêmio Fundação BB de Tecnologia Social | **63,5 mi de impressões**

## Em Números

A Fundação BB investiu **R\$ 183,96 milhões** em investimento social em 2023, o maior dos últimos três anos, em apoio a **312 projetos**, que impactaram positivamente **307,5 mil pessoas** em **588 municípios** brasileiros.

Os 5 maiores investidores foram:

BB | **R\$ 80,5 mi**

FENABB | **R\$ 21,4 mi**

BNDES | **R\$ 10 mi**

BB Consórcios | **R\$ 3 mi**

Vale | **R\$ 2 mi**

## Geração de Valor Social

Com o apoio da reaplicação das tecnologias sociais, a Fundação atua na implementação dos seus programas estruturados, apoiando projetos de destaque nos campos

**agroecologia**      **crises humanitárias**  
**diversidade**      **economia circular**  
**educação**      **geração de renda**  
**preservação da biodiversidade**  
**resiliência às mudanças climáticas**  
**resíduos sólidos**  
**segurança hídrica e alimentar**

## Pessoas e Cultura

O letramento dos temas da **diversidade é prioridade estratégica** para a Fundação BB. Lançamos o **Fórum de Pessoas, Diversidade, Cultura e Pertencimento** com o objetivo de mapear e identificar as necessidades de informação do nosso quadro funcional sobre o tema da diversidade.

Implementamos também a **1ª Mentoria Institucional da Fundação BB** com o intuito de aprimorar o autoconhecimento e promover o desenvolvimento da carreira dos funcionários. A ação contou com **46 duplas** que concluíram o processo.

## GRI 2-1 | 2-6

No ano de 2023, fortalecemos nossa vocação de estar presente na vida dos brasileiros promovendo transformação social, em especial para aqueles que se encontram em situação de vulnerabilidade. O período em que completamos 38 anos marca o encerramento do ciclo do nosso último planejamento estratégico e adentramos 2024 em um cenário desafiador, que nos remete a novas perspectivas, direcionamentos e valores que proporcionarão ainda mais transformações em todo o País.

Nossa contribuição se reflete na larga abrangência dos programas, ações e projetos que implementamos em todo território brasileiro, ampliado pela articulação de parcerias com o setor privado, o setor público e o terceiro setor, que potencializa a nossa presença transformadora nas comunidades. Atuamos por intermédio da implementação de projetos socioambientais distribuídos em seis eixos (nossos programas estruturados): tecnologia social (eixo transversal); educação para o futuro; meio ambiente e renda; saúde e bem-estar; voluntariado; e ajuda humanitária.

No escopo dos nossos programas, o segundo semestre de 2023 marcou a reorientação de nossa atuação no sentido de contribuir de maneira efetiva na retomada de direitos fundamentais, no combate à insegurança alimentar, nas ações afirmativas pró-diversidade, na geração de trabalho e renda, no campo e na cidade, e na preservação da biodiversidade brasileira, tendo como fundamento a reaplicação de tecnologias sociais, a educação inclusiva, a economia solidária, o respeito cultural e os princípios do desenvolvimento sustentável.

**Nos últimos 10 anos**, foram **R\$ 2,7 bilhões** em investimento socioambiental, que já atenderam **6,8 milhões de pessoas**. Aproximadamente **3.400 municípios brasileiros foram contemplados**, em todos os estados do Brasil e no DF.

Esse alcance é viabilizado pela exigente qualificação de nosso corpo técnico, estrategicamente alocado para o desenvolvimento das atividades que permitem a Fundação BB acompanhar todas as etapas da implementação de um projeto, desde a sua modelagem até a avaliação da efetividade da atuação nas comunidades atendidas.

Alinhada aos critérios ASG (Ambiental, Social e Governança) e aos ODS (Objetivos de Desenvolvimento Sustentável), a Fundação BB é protagonista na jornada de sustentabilidade do Banco do Brasil, gerando valor para toda sociedade e, em um cenário de rápidas transformações e desafios sociais

complexos, reconhecemos que a Tecnologia Social se apresenta como elemento chave para a efetiva transformação socioambiental que almejamos alcançar.

Exemplos tangíveis, como as Cisternas para acesso à água e os Sistemas Agroflorestais para preservação da biodiversidade, destacam a eficácia da Tecnologia Social na promoção da resiliência e mitigação dos efeitos das mudanças climáticas. Além disso, a existência de reaplicação de tecnologias sociais em projetos que vão desde a recuperação do legado de grandes nomes como Lélia Gonzalez e Chico Mendes até a iniciativas de apoio à cadeia dos resíduos sólidos, evidenciam como a Tecnologia Social abrange soluções em diversas áreas, contribuindo sobremaneira para enfrentar os desafios socioambientais do País.

Por esse motivo que buscamos sempre nos reafirmar como a Fundação da Tecnologia Social. Como o Coração Social do Banco do Brasil, utilizamos a Tecnologia Social como centro da nossa atuação, que nos apoia com técnicas e artefatos que permitem promover as transformações que almejamos.

## Modelo de Atuação



\* Recursos recebidos para destinação específica, a exemplo das ações realizadas no Programa Ajuda Humanitária.

Modelo de Atuação da Fundação BB

## GRI 201-1 | NGO8

Em 2023, o Investimento Social realizado pela Fundação Banco do Brasil foi de **R\$ 183,96 milhões**, em apoio a **312 projetos**, alcançando mais de **588 municípios** brasileiros. De norte a sul do Brasil, **307,5 mil** pessoas foram impactadas positivamente durante o período.

**Investimento Social Fundação BB****R\$ 183,96 milhões****Investimento Social Mobilizado\*****R\$ 235,32 milhões****Os 5 maiores investidores:**

Banco do Brasil  
**R\$ 80,5 milhões**



Federação Nacional  
das Associações  
Atléticas do Banco do  
Brasil - FENABB  
**R\$ 21,4 milhões**



Banco Nacional de  
Desenvolvimento  
Econômico e Social –  
BNDES  
**R\$ 10 milhões**



BB Consórcios  
**R\$ 3 milhões**



Vale S/A  
**R\$ 2 milhões**

\*Trata-se da soma do Investimento Social Direto (Fundação BB + recursos internalizados) e do Investimento Social de parceiros (recursos não-internalizados)

## GRI 2-22

O ano de 2023 representou para a Fundação Banco do Brasil um marco significativo, pois celebramos a conclusão do nosso Plano Estratégico Quinquenal (PEQ) – 2019-2023. Durante esse período, atuamos no intuito de cumprir com o propósito de **valorizar vidas e transformar realidades**, buscando soluções efetivas para o desenvolvimento sustentável das comunidades brasileiras.

Esse também foi um ano crucial para a Fundação BB em que convidamos nossas partes interessadas a refletir conosco sobre conquistas e desafios, bem como a nos auxiliarem na construção de caminhos que possam aprimorar nossa atuação por meio da elaboração do planejamento estratégico para o próximo ciclo quinquenal (2024-2028).

Em breve a Fundação BB completará 40 anos e, quando elaboramos o planejamento estratégico, entendemos a importância de não apenas analisar o presente, mas também de voltar o olhar para o passado e projetar visões para o futuro. Esse processo de planejamento foi uma oportunidade para reconhecermos os avanços e contribuições da nossa história, ao mesmo tempo em que identificamos áreas onde podemos evoluir. Foi com base nos acúmulos de conhecimentos e experiências que conseguimos moldar um planejamento sólido, alinhado com nossa essência, nossos valores e objetivos.

Por meio de um processo participativo, buscamos o envolvimento e a contribuição diversa de nossas partes interessadas, contando com a participação de representantes de funcionários, parceiros investidores e executores, participantes dos programas e projetos socioambientais que apoiamos, de nossos conselheiros e do nosso instituidor, Banco do Brasil, capturando suas percepções e anseios, transformando suas contribuições em elementos fundamentais para a elaboração do nosso novo Plano Estratégico Quinquenal – PEQ 2024-2028, que foi aprovado pelo Conselho Curador da Fundação BB em dezembro de 2023 e apresenta o propósito de **promover coletivamente caminhos para transformação social e relação sustentável com a Natureza**.

À medida em que avançamos para o próximo ciclo, reconhecemos os desafios que a reconstrução de ações voltadas para o desenvolvimento socioambiental no País nos apresenta. Estamos comprometidos em enfrentar esses desafios de maneira proativa, buscando nas tecnologias sociais, nosso principal ativo, soluções inovadoras e sustentáveis que impactem positivamente as comunidades que apoiamos.

Ajustamos também a nossa visão de futuro, estabelecendo como novo desafio **ser cada vez mais próxima às comunidades, relevante e tempestiva na promoção de esforços que resultem na transformação socioambiental em todo o País**. Por meio dela, expressamos nosso anseio de estreitar os laços e a proximidade com as comunidades em que estamos presentes, evocando novamente a necessidade premente do trabalho coletivo e da construção colaborativa de soluções junto com os parceiros, entidades executoras e participantes das nossas ações.

Seguindo o conceito e princípios da Tecnologia Social, cremos que é na interação com a comunidade que as iniciativas socioambientais encontram terreno fértil para promover a transformação social. Dessa maneira, nosso principal objetivo para este novo ciclo é estarmos cada vez mais próximos das comunidades brasileiras de forma relevante e tempestiva, atendendo às necessidades latentes das populações em situação de vulnerabilidade com agilidade e efetividade. Com isso, manifestamos nossa intenção de promover a transformação socioambiental em todo o País de forma duradoura e sistêmica.

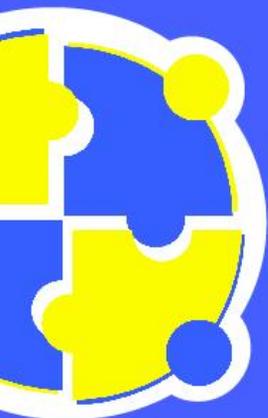
Nesse contexto, a Fundação Banco do Brasil, reconhecida por ser a Fundação da Tecnologia Social, em princípio e em método, buscará, na interação estreita com nossos parceiros e nossos participantes, a construção de soluções inovadoras e a transformação social que inspira, capacita e impulsiona o desenvolvimento de comunidades vibrantes e resilientes em todo o Brasil.

Com a Tecnologia Social como aspecto central, permaneceremos na busca por um País mais justo, inclusivo e sustentável, atuando, por intermédio de nossos programas estruturados, na retomada de direitos fundamentais, na inclusão social e econômica que observe e integre os aspectos da diversidade e nas ações de enfrentamento à emergência climática, em alinhamento com as agendas globais e os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS).

Nesse cenário, o alinhamento com o Plano de Sustentabilidade – Agenda 2030 e com o Território da Sustentabilidade da Estratégia Corporativa do Banco do Brasil, integra nossos esforços ao compromisso mais amplo do instituidor com o desenvolvimento sustentável. Juntos, como parte de uma agenda pela inclusão social, diversidade e sustentabilidade ambiental, estamos determinados a liderar a mudança em direção a um futuro justo e sustentável para todos. Assim, almejamos permanecer como a principal executora do investimento social do Banco do Brasil e de seu Conglomerado.

Ademais, reforçamos nosso alto padrão relacionado às melhores práticas de governança e de integridade, tendo como alicerces a ética, a confiança e a transparência. A integridade, além de um valor estratégico, é a essência de nossa comunicação, proporcionando aos nossos parceiros, entidades executoras e participantes uma compreensão evidente do impacto promovido pela Fundação BB, promovendo uma cultura organizacional que preza pela honestidade e responsabilidade em todas as nossas atividades.

Na busca pela realização plena do que planejamos, a importância do trabalho coletivo emerge como um pilar fundamental. O êxito de nossos objetivos estratégicos depende da colaboração sinérgica de todas as partes envolvidas. Dessa maneira, atuar em consonância com as agendas de responsabilidade social, alinhadas ao território da sustentabilidade do Banco do Brasil, mas também de forma sinérgica com as políticas públicas e o setor privado, contribui para uma abordagem integrada e eficaz no cumprimento de nossos objetivos de impacto socioambiental.



## PEQ 2024-28

### Propósito

Promover coletivamente caminhos para transformação social e relação sustentável com a Natureza.

### Visão

Ser cada vez mais próxima das comunidades, relevante e tempestiva na promoção de esforços que resultem na transformação socioambiental em todo o País.

### Mapa Estratégico

#### Sociedade

Conhecer realidades, articular parcerias e fortalecer redes para a transformação socioambiental dos públicos prioritizados em todo o País.

#### Pessoas e Cultura

Engajar pessoas em um ambiente de trabalho colaborativo, comunicativo, seguro, diverso e orientado a mudanças sociais.



#### Processos

Modernizar processos internos para ampliar a capacidade de realização do investimento social e fornecer informações proativas e tempestivas para a sociedade.

#### Valor Compartilhado

Fortalecer a mobilização de recursos para impulsionar a transformação socioambiental, ampliando visibilidade, percepção de valor e engajamento dos públicos de interesse.

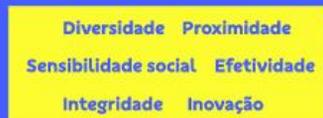
#### Sustentabilidade

Intensificar internamente a inclusão, a diversidade, o respeito ambiental, a cultura de integridade e a governança, sendo um exemplo de relacionamento com públicos de interesse.

### Princípios



### Valores



## Mapa Estratégico da Fundação BB

## GRI 3-3



Tecnologia Social (TS) compreende produtos, técnicas ou metodologias reprodutíveis, desenvolvidas na interação com a comunidade e que representem efetivas soluções de transformação social.

É um conceito que remete para uma proposta inovadora de desenvolvimento, considerando a participação coletiva no processo de organização, desenvolvimento e implementação. Está baseado na disseminação de soluções para problemas voltados a demandas de alimentação, educação, energia, habitação, renda, recursos hídricos, saúde, meio ambiente, dentre outras.

As Tecnologias Sociais podem aliar saber popular, organização social e conhecimento técnico-científico. Importa essencialmente que sejam efetivas e reprodutíveis, propiciando desenvolvimento social em escala.

### Tecnologia Social: elemento chave para a transformação socioambiental

O potencial transformador da Tecnologia Social é uma força concreta capaz de mudar vidas. Essas iniciativas, elevadas ao elemento chave da nossa atuação, têm o potencial de solucionar questões sociais latentes, pavimentando o caminho para uma sociedade mais participativa, inclusiva e sustentável.

Nesse sentido, a Tecnologia Social desempenha um papel central e tangível na promoção da transformação socioambiental, oferecendo soluções inovadoras e sustentáveis para uma variedade de desafios enfrentados pelas comunidades brasileiras.

Um exemplo da efetividade da Tecnologia Social é a implementação de cisternas para captação e armazenamento de água da chuva. Essa TS garante acesso à água potável em regiões áridas e semiáridas, promovendo a resiliência das comunidades diante das mudanças climáticas, reduzindo a dependência de fontes de água insalubres e aumentando a segurança hídrica.



Outro exemplo notável de Tecnologia Social são os sistemas agroflorestais, que combinam cultivos agrícolas com árvores nativas, promovendo a preservação da biodiversidade enquanto garantem a produção de alimentos e a geração de renda para agricultores familiares. Essa abordagem integrada contribui para a conservação dos ecossistemas naturais e fortalece comunidades diante dos desafios ambientais e econômicos.

Assim como essas tecnologias sociais, existem outras centenas de iniciativas certificadas pela Fundação BB, que abrangem uma ampla gama de soluções em diversas áreas, incluindo alimentação, educação, energia, habitação, meio ambiente, recursos hídricos, geração de renda e saúde. Com tal abrangência, acreditamos ser possível contribuir para a solução da maioria dos desafios enfrentados pelas comunidades brasileiras.

Dessa forma, ao adotarmos a Tecnologia Social como pilar estratégico central, buscamos contribuir para a construção de um futuro mais sustentável e inclusivo para o País e reafirmamos o compromisso de ser uma força catalisadora na promoção dos ODS, utilizando as tecnologias sociais como instrumentos mobilizadores para a concretização desses objetivos globais.

### **Estrutura dedicada à Tecnologia Social**

Seguindo os novos direcionamentos estratégicos, estruturamos na Fundação BB uma Gerência de Tecnologia Social, reforçando, ainda mais, a adoção da Tecnologia Social como instrumento para a transformação social do País e para o cumprimento dos ODS. Esse modo de organização nos permitiu retomar nosso papel de destaque no tema e atuarmos como porta-voz em diversos eventos em 2023, dentre eles destacamos: o Encontro de TS da Amazônia, o Congresso do Instituto Nacional de Pesquisa da Amazônia, o Diálogos Amazônicos, o G-STIC (Comunidade Global de Tecnologia e Inovação Sustentável), a Semana de Inovação da Enap (Escola Nacional de Administração Pública), a 46ª Exposição Internacional de Animais, Máquinas, Implementos e Produtos Agropecuários Expointer 2023, o Lançamento do Catálogo de Tecnologias Sociais da UFF (Universidade Federal Fluminense), dentre outras, inclusive com participações em entrevistas em programas de rádio em diversas localidades do país.

## Rede Transforma!

A plataforma [Transforma!](https://transforma.fbb.org.br/) disponibiliza mais de 670 tecnologias sociais certificadas pela Fundação Banco do Brasil. O canal digital - <https://transforma.fbb.org.br/> - reúne metodologias reconhecidas por promoverem a solução de problemas socioambientais presentes em diversas comunidades brasileiras. No acervo, é possível realizar consulta por palavra-chave, tema, subtema, UF (unidade federativa), entre outros parâmetros de pesquisa. No ano de 2023, a plataforma foi acessada por internautas de 117 países.

## Prêmio Fundação Banco do Brasil de Tecnologia Social

Desde 2001, a cada dois anos, realizamos o **Prêmio Fundação Banco do Brasil de Tecnologia Social** para reconhecer as várias tecnologias sociais desenvolvidas no Brasil. Este evento, atualmente, é uma das principais referências do terceiro setor no país e tem contribuído para fortalecer o conceito de Tecnologia Social e a reputação da Fundação BB como protagonista na disseminação do tema.

O Prêmio tem o propósito de reconhecer, certificar, premiar e disseminar tecnologias sociais já implementadas em diferentes escalas, que demonstrem efetividade na solução de problemas socioambientais. A participação é aberta a instituições legalmente estabelecidas no país, tanto públicas, quanto privadas, desde que não possuam finalidades lucrativas. Até a sua última edição, realizada em 2021, investimos R\$ 16,4 milhões em finalistas e vencedoras das premiações.

A 12ª edição do Prêmio, lançada em agosto de 2023, investirá mais R\$ 6 milhões em premiação. Com inscrições abertas em 2023, recebemos 1.012 inscrições, o segundo maior número de inscrições da história do Prêmio, reafirmando o nosso protagonismo no tema e a importância que damos para a Tecnologia Social.

## Semana Nacional de Tecnologia Social

A 12ª edição do Prêmio também será um marco em termos de formato. Realizaremos em 2024 um grande evento, a Semana Nacional de Tecnologia



Social, onde serão promovidos debates sobre o tema, juntamente com uma feira para exposição de instituições que desenvolvem tecnologias sociais, instituições parceiras da Fundação BB e investidores sociais. O encerramento da Semana Nacional de Tecnologia Social se dará com a cerimônia de premiação que, desta vez, será aberta a participação de toda a comunidade, ampliando a visibilidade da Fundação BB e a disseminação do tema.

## GRI 2-23 | 2-24



Realizamos nossas atividades seguindo padrões éticos nas relações com os diversos públicos de interesse da Fundação BB e adotamos as melhores práticas de governança, atuando com integridade, transparência, equidade, prestação de contas e responsabilidade socioambiental. No Plano Estratégico para o próximo ciclo (2024-2028), declaramos novamente entre nossos valores a integridade, tendo como alicerces a ética, a confiança e a transparência.

Reforçando o compromisso com a integridade, a gestão de processos internos e a governança são avaliados periodicamente pela Auditoria Interna do Banco do Brasil. As demonstrações financeiras e contábeis e o sistema de controles internos são auditados por entidades independentes.

Ademais, atuamos balizados em nossos documentos de governança: Estatuto, Regimento Interno, Código de Ética, Código de Governança, Programa de Integridade e nas Políticas Institucionais.

### Estatuto

É a norma de regência na qual estão definidas as finalidades da Fundação BB, a sua estrutura organizacional, as competências dos órgãos e dos respectivos integrantes. O documento também tem a função de orientar a administração quanto aos meios para alcançar os objetivos estratégicos.

### Regimento Interno

Contêm as normas que disciplinam as atividades e o funcionamento da Fundação BB, em complemento às normas do Estatuto.

### Código de Ética

Orientado pelo nosso conjunto de valores e princípios, o Código de Ética estabelece as diretrizes que norteiam a atuação da Fundação BB junto a seus públicos de relacionamento interno, externo e sociedade.

O Código de Ética orienta os funcionários e colaboradores (terceirizados, estagiários, aprendizes etc.) com relação às expectativas éticas da Fundação BB, facilitando a adequação de seus próprios valores com os padrões de conduta e os valores éticos, morais, legais e normativos.

### **Código de Governança da Fundação BB**

Buscamos nos valer das melhores práticas de governança corporativa, mesmo diante da carência de legislação específica sobre governança voltadas às organizações do terceiro setor.

Como forma de materializar o nosso compromisso com a governança, renovamos, na elaboração do novo Plano Estratégico Quinquenal 2024-2028, as cinco perspectivas do mapa estratégico, dentre elas a de sustentabilidade, cujo objetivo é “Intensificar internamente a inclusão, a diversidade, o respeito ambiental, a cultura de integridade e a governança, sendo um exemplo de relacionamento com públicos de interesse”.

O Código de Governança tem o intuito de evidenciar as práticas de governança com as quais nos comprometemos, de forma a cumprir com o nosso propósito de “promover coletivamente caminhos para transformação social e relação sustentável com a Natureza”, tendo como princípios a transparência, equidade e responsabilidade que norteiam a gestão. Além disso, por intermédio do Código de Governança, procuramos incentivar e influenciar as demais organizações do terceiro setor a adotar práticas que lhe assegurem a boa governança.

### **Programa de Integridade**

Elaboramos também o Programa de Integridade da Fundação BB, que está alinhado com as melhores práticas de governança e considera as exigências legais de prevenção e combate à corrupção da Lei 12.846/2013, regulamentada pelo Decreto 11.129/2022.

O Programa de Integridade possui enfoque preventivo, detectivo, corretivo e de promoção da cultura de integridade, objetivando a mitigação dos riscos de corrupção nas organizações.

## Políticas Institucionais

Políticas são orientações sobre condutas que devemos adotar como organização em situações definidas previamente. Retratam o padrão comportamental esperado com os públicos de relacionamento interno e externo, zelando pelo alcance dos fins sociais da Fundação BB.

As Políticas Institucionais são revisadas anualmente com intuito de promover a perenidade da instituição, são elas:

**Política de Sustentabilidade** - orienta nosso comportamento em relação à ética e à responsabilidade social, ambiental e climática, ao efetivar ações em consonância com os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) e as melhoras práticas Ambientais, Sociais e de Governança (ASG), de forma a cooperar para uma sociedade mais equilibrada e justa, conservando a perenidade e eficiência da sua atuação.

**Política de Investimento Social** - orienta nossa atuação quanto ao investimento social, com o intuito de promover, apoiar, incentivar e patrocinar ações, alinhadas com o Plano Estratégico, estatuto e regimento interno.

**Política de Gestão de Riscos** - nos orienta quanto à adoção de estrutura de gestão de riscos compatível com o porte, a natureza das ações, a complexidade dos processos e as relações estabelecidas com os diversos públicos de relacionamento da Fundação BB.

**Política de Controles Internos e Conformidade** - estabelece princípios e diretrizes a serem observados para assegurar o efetivo gerenciamento do risco de conformidade e o fortalecimento do Sistema de Controles Internos, de acordo com a complexidade de seus processos e disseminar a cultura de controles. Além de enfatizar que a responsabilidade das atividades de controles internos e de conformidade é uma atribuição de todos os funcionários, em seus diversos níveis hierárquicos.

**Política de Privacidade e Proteção de Dados Pessoais** - orienta nossa atuação com relação à privacidade de dados pessoais, demonstrando o compromisso com o sigilo das informações e a transparência quanto ao tratamento dos dados pessoais custodiados.

**Política de Segurança da Informação e Cibernética** - orienta nossa gestão da segurança da informação e cibernética, demonstrando o compromisso com a proteção dos dados corporativos e demais ativos de informação.



**Política de Gestão de Continuidade de Negócios** - orienta nosso comportamento, com o objetivo de mitigação de riscos operacionais e de restauração eficaz dos serviços interrompidos ou degradados por eventos de qualquer natureza.

**Política de Investimentos** - estabelece as diretrizes e parâmetros a serem observados para gestão dos ativos financeiros da Fundação BB.

**Política de Patrocínios** - orienta nossa análise e concessão de patrocínios, definindo seu direcionamento, considerando as necessidades específicas e os aspectos legais e regulamentares a que estão sujeitos, alinhados com o Plano Estratégico vigente.

GRI 2-16 | 2-25 | 205-2



As atividades da Fundação BB seguem padrões éticos e as melhores práticas de governança. O Programa de Integridade e o Código de Ética da Fundação Banco do Brasil estão em conformidade com a legislação e nossas políticas institucionais, bem como são aderentes ao nosso Plano Estratégico. Essa importância está declarada em nossas diretrizes estratégicas como o valor “integridade”.

Elaboramos o Código de Ética de forma a estabelecer diretrizes para balizar nossa atuação e orientar as ações das partes relacionadas, explicitando os nossos valores e padrões de comportamento em face de diferentes públicos com os quais interagimos, tanto internos quanto externos, como funcionários, conselheiros, diretores executivos e a sociedade.

O Código de Ética tem atualização trienal e a última foi realizada em outubro de 2023. Durante o processo de revisão, buscamos trazer à reflexão temas orientadores, como “respeito ao indivíduo”, “boas práticas de relacionamento” e “necessidade de obediência ao que é legal”, que guiaram as discussões que culminaram na atualização do documento. Além disso, procuramos evidenciar as atitudes esperadas de líderes e liderados, aprimoramos a diagramação para facilitar consultas, inserimos glossário para definir conceitos e incluímos exemplos relacionados aos tópicos apresentados de maneira a facilitar a compreensão.

Conselheiros, o presidente, diretores, funcionários, aprendizes e estagiários da Fundação BB dão ciência ao Código de Ética e ao Programa de Integridade, no momento da posse e sempre que são promovidas atualizações nos documentos.

Para zelar pela ética, disciplina e cumprimento do Código, instituímos o **Comitê de Ética**, com caráter deliberativo e regimento próprio. O colegiado é composto pelo diretor executivo de Gestão de Pessoas, Controladoria e Logística, que atua como presidente do comitê, pelo diretor executivo de Desenvolvimento Social, pelo gerente de Pessoas, pelo gerente de Secretariado e Governança e por dois funcionários titulares e um suplente que não ocupem cargos gerenciais, eleitos pelos funcionários da Fundação BB.

Em 2023, com o objetivo de promover maior transparência e credibilidade ao Comitê de Ética, revisamos o seu Regimento Interno, quando incluímos:

- a) a escolha de parte de seus representantes por meio de eleição pelos funcionários;
- b) a participação do gerente de Controles, Riscos e Integridade com participação obrigatória nas reuniões, mas sem direito a voto;
- c) melhorias no fluxo de tratamento das denúncias;
- d) criação do termo de confidencialidade a ser assinado pelos membros do Comitê de Ética e eventuais convocados.

Como forma de dar transparência às ações e garantir o cumprimento de normas e da legislação, prestamos contas ao Ministério Público do Distrito Federal e Territórios - MPDFT, Ministério do Desenvolvimento e Assistência Social, Família e Combate à Fome - MDS e Conselho de Assistência Social do Distrito Federal - CAS/DF. Ademais, publicamos anualmente o Relatório de Atividades e as Demonstrações Financeiras e Contábeis, que são submetidos à apreciação de auditoria independente, do Conselho Fiscal e aprovação do Conselho Curador.



Possuímos **Certificação das Entidades Benéficas de Assistência Social - CEBAS**, com período de validade de 01.04.2021 a 31.12.2025, conforme Portaria Nº 49, de 09.05.2022. O CEBAS é um documento emitido pelo Ministério do

Desenvolvimento e Assistência Social, Família e Combate à Fome - MDS e concede isenções e contribuições sociais às entidades sem fins lucrativos certificadas.

A Fundação BB se manteve signatária do **Pacto Empresarial pela Integridade e Contra a Corrupção** em 2023, promovido pelo Instituto Ethos, com as respostas aos indicadores Ethos sobre "Integridade, prevenção e combate à Corrupção - Ciclo 2021-2022".

O Pacto Empresarial, também chamado de "Empresa Limpa", lançado em 2006, é um compromisso das empresas privadas e públicas, associações, organizações e demais instituições

em desempenhar papel importante no combate à corrupção, atuando para promover um mercado mais íntegro e ético.



O Programa de Integridade da Fundação BB, elaborado em conformidade com a Lei nº 12.846/2013, regulamentada pelo Decreto nº 11.129/2022, é um instrumento de governança corporativa, aprovado pelo Conselho Curador, composto por orientadores que pautam nossas atividades operacionais e negociais. Possui revisão anual de forma ordinária ou a qualquer tempo, de forma extraordinária.

O Conselho Curador aprovou a última revisão do Programa de Integridade em outubro de 2023. As principais alterações foram originadas por ajustes decorrentes da alteração do Decreto nº 11.129/2022, que regulamenta a Lei nº 12.846/2013. Ademais, revisamos o Programa objetivando as atualizações das Políticas Institucionais, do Planejamento Estratégico e normativos internos. Em conjunto com o processo de revisão, elaboramos também documento, contendo uma versão sintética do Programa para aprimorar a comunicação interna.

O Programa tem por objetivo prevenir, detectar e corrigir a exposição da Fundação BB às situações de não conformidade às leis, normas e regulamentos internos e externos, ao Código de Ética, às Políticas e demais documentos institucionais. Abrange a promoção de medidas e boas práticas de gestão, para manutenção de um ambiente comprometido com a ética e a transparência.

Para monitorar e fiscalizar o Programa de Integridade, publicamos internamente, a cada trimestre, o **Reporte de Controles, Riscos e Integridade**, uma prestação de contas das atividades de controles internos, gestão de riscos e integridade. A disseminação desse Reporte entre os funcionários, Conselho Curador e Conselho Fiscal, faz parte do Plano de Disseminação da Cultura de Integridade - PDCI, no qual se procura promover o engajamento de forma a garantir a credibilidade de nossa atuação junto aos públicos de relacionamento.

O Reporte de Controles, Riscos e Integridade é elaborado compilando as ações ligadas direta ou indiretamente ao Programa de Integridade da Fundação BB, tais como verificações de conformidades em projetos sociais e processos administrativos, bem como ao acompanhamento dos riscos relevantes e dos indicadores do Canal de Denúncias e controle disciplinar.

### Adesão ao Pacto Global da ONU

Durante o ano de 2023, a Fundação BB renovou adesão à iniciativa voluntária que fornece diretrizes



Pacto Global  
Rede Brasil

para a promoção do crescimento sustentável e da cidadania, por meio de lideranças corporativas, conhecida como **Pacto Global da ONU**.



<https://unglobalcompact.org/what-is-gc/participants/153810-FUNDA-O-BANCO-DO-BRASIL>

Dessa forma, empenhamo-nos em promover ações estratégicas e operações cotidianas, além das ações relacionadas ao tema integridade e prevenção da corrupção, buscando, cada vez mais, fortalecer o engajamento em projetos de colaboração que promovam o avanço dos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS).

## GRI 2-16 | NGO9



O nosso portal na internet disponibiliza endereço, e-mail e telefones para contato, bem como a relação de todos os gestores, além de links para os perfis institucionais das redes sociais. Possuímos um canal para tratamento de dúvidas e recebimento de críticas, elogios e reclamações, denominado **“Fale Conosco”**, disponível no portal da instituição.

Denúncias envolvendo funcionários ou que versam sobre conflitos, desvios de conduta ética e descumprimento de normas internas relativas à Fundação BB, podem ser encaminhadas por intermédio da **Ouvidoria Interna do Banco do Brasil**, que é o canal de comunicação direta dos funcionários. O contato através do canal pode ser feito de forma identificada ou anônima, preservando o sigilo e a confidencialidade na condução de todas as demandas.

Em nosso portal, o acesso ao **Canal de Denúncia**, é destinado ao recebimento e tratamento de indícios de ilícitos criminais. O espaço pode também receber suspeitas de atos lesivos, qualificáveis como corrupção, praticados por funcionários ou por terceiros contra a Fundação BB, em decorrência da execução de projetos socioambientais. Esse canal garante o anonimato e a denúncia pode ser feita por qualquer cidadão.

Voluntariamente, disponibilizamos nossas informações institucionais no **‘Painel GIFE de Transparência’**, tornando-as públicas, demonstrando o comprometimento com a melhoria das práticas de transparência.

GRI 2-26 | 2-27



## Controles Internos

Para guiar o desenvolvimento, a implementação e avaliação dos sistemas de controles internos a Fundação BB adota o direcionador *Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission* – COSO.

O COSO é uma organização privada, sem fins lucrativos, com objetivo de prevenir e evitar fraudes nas empresas. O Comitê é dedicado à melhoria dos relatórios financeiros por meio da ética, da efetividade dos controles internos e das melhores práticas de governança corporativa.

Para realizar a gestão dos riscos incorridos e dos controles necessários à sua mitigação, estabelecemos como base de atuação o Modelo Referencial de Linhas de Defesa.



### Modelo Referencial de Linhas de Defesa

A **1ª linha** é constituída pela gestão dos processos da Fundação BB e implica em identificar e avaliar os riscos associados a esses processos, assim como implementar e executar controles que mitiguem esses riscos.

A **2ª linha** corresponde às funções corporativas típicas de gestão de riscos, controles internos e conformidade, além das funções de governança, segurança institucional e assessoria jurídica. Tem por objetivo subsidiar a Diretoria Executiva na tomada de decisão e assessorar a 1ª linha de defesa, na adoção de práticas de gestão de riscos e controles.

A **3ª linha** abrange a função de auditoria interna, que realiza a avaliação da efetividade de todo o ciclo de gerenciamento de riscos e controles da Fundação BB, com a garantia de atuação independente dos auditores.

Buscando melhorar cada vez mais a gestão dos processos, possuímos Políticas Institucionais com o objetivo de promover a perenidade da instituição, com orientações sobre condutas que devem ser adotadas em determinadas situações definidas previamente. No âmbito da Gestão de Riscos e Controles Internos seguimos as Políticas Institucionais listadas no Capítulo “Governança” deste Relatório de Atividades.

### **Plano Anual de Controle**

Orientados na estrutura do COSO, implementamos periodicamente o Plano Anual de Controle – PAC, que estabelece a atuação dos controles internos, define o escopo do processo de avaliação e monitoramento do ambiente de controle e contribui para aprimorar os mecanismos de gerenciamento dos riscos relevantes à consecução da estratégia corporativa.

### **Cultura de Integridade**

Como forma de disseminar a cultura da integridade, riscos, controles internos e segurança, bem como no propósito de demonstrar a relevância dos temas nas relações institucionais, elaboramos o Plano de Disseminação da Cultura de Integridade - PDCI. Trata-se de documento que prevê cronograma para divulgação, aos funcionários da Fundação BB, dos temas e ações relacionados à integridade, risco, controle interno, segurança institucional e de datas relevantes acerca destes assuntos, através de treinamentos e comunicação de conteúdos sobre os temas.

O PDCI de 2023 contemplou ações e publicações nos canais internos de comunicação para a promoção dos temas: integridade, risco, controle interno,

segurança da informação e continuidade de negócios. Entre as diversas atividades, destacamos a participação da alta administração na 2ª Jornada da Integridade Fundação BB, que apresentou temas relevantes como o Programa de Integridade, Código de Ética e Gestão de Riscos.

De forma a manifestar nossa dedicação ao tema, apresentamos na sequência alguns exemplos de comunicações internas voltadas a disseminação das ações referentes à integridade, controles e riscos.

**Programa de Integridade**

O Programa de Integridade da Fundação BB é o núcleo com o qual buscamos a governança e a cultura de integridade (LGD) de proteção e combate à corrupção (Lei 12.846/2013, regulamentada pelo Decreto 11.592/2020).

**O que são Orientadores?**

Os orientadores possuem atribuições que contribuem para a boa gestão da organização, observando as legislações, normas internas e legislação dos órgãos públicos de referência.

**9 Orientadores do Programa de Integridade:**

1. Área de Planejamento, Governança e Gestão de Alta Administração, Instrumentos e Políticas de Integridade, Treinamento e Comunicação, Controles Internos e Administração Regulatória, Gerenciamento de Riscos, Due Diligence e Prevenção Criminal para Prevenção de Riscos, Comitê de Integridade e Ética, Integridade Interna e Gestão dos Parceiros e o Monitoramento e Fiscalização do Programa.

**Lei Geral de Proteção de Dados Pessoais - LGPD**

No mês de junho, dia 28, comemoramos o dia internacional da Proteção de Dados. A celebração inclui a criação de uma cultura de proteção de dados dentro do contexto empresarial e a conscientização em rede.

**Brasil**

No Brasil, a vigência da LGPD, com o auxílio da Autoridade Nacional de Proteção de Dados (ANPD) e a aprovação pelo Congresso Nacional da Proposta de Emenda à Constituição (PEC 10/2019) — que trata a proteção de dados pessoais —, dá um passo e garante o cumprimento e a validade e relevância do tema e impulsiona parcerias de diversos setores e setores.

**Na Fundação BB**

Os dados relacionados à Saúde da Proteção de Dados Pessoais integram o Programa de Integridade da Fundação BB.

Para saber mais, acesse: [SL 12.24 Gestão da Proteção de Dados Pessoais](#) ou [SL 12.241 - Saúde da Integridade em Rede](#) da Fundação BB Nacional de Proteção de Dados. [https://www.bb.com.br/pt/legislacao](#)

**Declaração de Appetite e Tolerância a Riscos**

**Acesse o documento**

Nossa Fundação > Documentos de Gestão  
OU  
Você pode clicar direto nesta imagem para consultá-lo

100 121.2 - Sistema de Gestão de Riscos e Controles

**Convite**

**2ª Jornada da Integridade Fundação BB**

- ✓ Palestra Programa de Integridade, Políticas Institucionais e Código de Ética e Normas de Conduta da Fundação BB
- ✓ Apresentação – Diretoria Executiva
- ✓ Simpósio de Gestão de Riscos

**Venham todos!!!**

23 de outubro  
de 8h30 à 12h00

Ed. Sede BB – Torre Sul – Auditório 14º andar



## Ética no dia a dia

### O que é ser ético?

Ser ético é buscar fazer o que é certo, mesmo quando ninguém está vendo...

- É ouvir com respeito a opinião do outro mesmo quando não concordamos com ela
- É dar sua opinião utilizando linguagem adequada e cordial (Comunicação não violenta - CNV)
- É buscar perceber sua condição emocional e saber demonstrar seu sentimento sem agredir o outro
- É receber um **feedback** e não se omitir quando precisar oferecer um também
- Ser ético é ter ciência de que as pessoas são diferentes e que dilemas, conflitos e adversidades surgirão, mas devem ser encarados como oportunidades de aprendizagem e crescimento pessoal

Na medida em que a Ética e a Integridade se fazem presentes no dia a dia de cada colaborador da organização, a Jornada de Sustentabilidade se torna eficiente e alinhada aos critérios Ambientais, Sociais e de Governança (ASG).

Desvios, assédios, irregularidades são evitados quando a cultura ética da empresa é fortalecida e compartilhada por todos.

O Código de Ética e Normas de Conduta da Fundação BB é nosso Guia para atingir uma cultura ética ideal.

#### Quer saber mais?

Consulte  
nosso Código  
de Ética e  
Normas de  
Conduta



## Programa de Integridade

### Controles dos Registros Contábeis



- A Fundação BB mantém escrituração contábil em conformidade com os Princípios Fundamentais da Contabilidade e as Normas Brasileiras de Contabilidade.
- Possui estrutura de gestão sobre o processo contábil e efetua reportes ao Conselho Fiscal, ao Conselho Curador, à Auditoria externa e interna e à Diretoria Executiva.
- Em cada exercício, as Demonstrações Contábeis da Fundação BB são submetidas à inspeção e exame de auditoria independente.

#### Controles Internos que Assegurem a Pronta Elaboração e Confiabilidade de Relatórios e Demonstrações Financeiras:

- Dupla Checagem:**
  - lançamentos de rendimentos de contas de investimentos
  - registros de doações
- Travas de Pagamento:**
  - conta x CPF/CNPJ
  - prevenção ao pagamento de dirigentes das entidades parceiras
- Registro e reporte:**
  - à Diretoria Executiva dos maiores recebedores de recursos
  - à Diretoria Executiva dos maiores doadores de recursos
- Alçadas:**
  - movimentações financeiras com, no mínimo, duas autorizações

#### Quer saber mais?

Sabe mais no SIC  
9.1.17.1 (Escrituração)  
e no Programa de  
Integridade, itens  
3.3.2.4.2.6 e 3.3.2.4.2.7





## Lei Geral de Proteção de Dados - LGPD

### Dados Pessoais e Tratamento



#### O QUE É TRATAMENTO DE DADOS PESSOAIS?

- Coleta;
- Produção;
- Retenção;
- Classificação;
- Utilização;
- Acesso;
- Revitalização;
- Transmissão;
- Distribuição;
- Processamento;
- Anonimato;
- Armazenamento;
- Eliminação;
- Avaliação;
- Controle de Integridade;
- Manutenção;
- Conservação;
- Transferência;
- Dileto;
- Destino;

- Na Fundação BB, o tratamento dos dados pessoais e dados sensíveis cabe ao gestor de cada processo.
- Os normativos internos e a Política de Privacidade e Proteção de Dados Pessoais descrevem o compromisso da Fundação BB com a proteção de dados pessoais de parceiros, funcionários, fornecedores e colaboradores.

#### O QUE É UM INVENTÁRIO DE TRATAMENTO DE DADOS PESSOAIS - ITDP ?

- O mapeamento de dados, também conhecido como Data mapping ou inventário de Dados Pessoais, previsto na Lei 13.709/2018 - é a análise do caminho que o dado pessoal percorre desde o momento em que é coletado até o término do tratamento. Assim, o inventário permite entender como os dados pessoais são coletados e como se movem pelo órgão/entidade.
- A Fundação BB possui seu inventário de dados pessoais que foi atualizado em 23/05/2023 e aprovado pelo comitê estratégico.

#### AGENTE FISCALIZADOR

Autoridade Nacional de Proteção de Dados Pessoais - ANPD é uma autarquia de natureza especial, vinculada ao Ministério da Justiça e Segurança Pública, responsável por zelar pela proteção de dados pessoais e por regulamentar, implementar e fiscalizar o cumprimento da LGPD no Brasil.

#### Saiba mais

SIC 12.3.4.1 (Gestão de Proteção de Dados Pessoais) e na Política de Privacidade e Proteção de Dados Pessoais - SIC 2.4.21.1

Clique aqui e acesse o Inventário de Tratamento de Dados Pessoais da Fundação BB

GRI 2-9 | 2-11 | 2-12 | 2-13 | 2-18



A estrutura de governança da Fundação BB assegura a divisão apropriada das responsabilidades operacionais e de gestão entre os órgãos de administração e fiscalização, tomando as decisões de forma colegiada, com o objetivo de minimizar riscos, integrar visões, agregar valor e qualidade à decisão e compartilhar conhecimentos e responsabilidades.

#### Conselho Curador



#### Conselho Fiscal



#### Diretoria Executiva



### Conselho Curador

Órgão superior de deliberação e orientação, responsável por traçar as diretrizes fundamentais para a consecução dos objetivos da Fundação BB. É composto por três membros natos e oito membros temporários. O prazo de mandato dos membros temporários é de dois anos, admitida a recondução, uma única vez.

Dentre suas atribuições, o Conselho Curador realiza, anualmente, processos de autoavaliação e de avaliação da Diretoria Executiva assim como das áreas responsáveis pelo assessoramento e secretaria do Conselho, mediante instrumento próprio aprovado pelo Colegiado.

### Conselho Fiscal

Órgão de fiscalização dos atos de gestão dos administradores e das atividades da Fundação BB. Composto por três membros, com prazo de mandato de dois anos, admitida a recondução, uma única vez.

## Diretoria Executiva

Com atuação permanente, é o órgão responsável pela administração da Fundação BB. Coordena a implementação das decisões do Conselho Curador e dos dispositivos estatutários, além de conduzir os demais assuntos relativos à gestão, observando os princípios e as boas práticas de governança. É composta pela Presidência, pela Diretoria Executiva de Desenvolvimento Social e pela Diretoria Executiva de Gestão de Pessoas, Controladoria e Logística. As posições são ocupadas por funcionárias e funcionários da ativa do Banco do Brasil S.A., eleitos pelo Conselho Curador, com prazo de mandato de dois anos, admitida a recondução.

## Comitê de Investimentos

Assessora e propõe ao Conselho Curador as estratégias de investimentos dos ativos financeiros da Fundação BB. É composto por dois conselheiros curadores – eleitos por aquele Colegiado – pelo presidente e diretor executivo de Gestão de Pessoas, Controladoria e Logística.

## Comitês Internos

São os responsáveis pelo cumprimento dos planos estratégico, orçamentário e operacional, assim como pela definição e administração de políticas e diretrizes de recursos humanos, financeiros, tecnológicos, administrativos e comunicação.

## Organograma

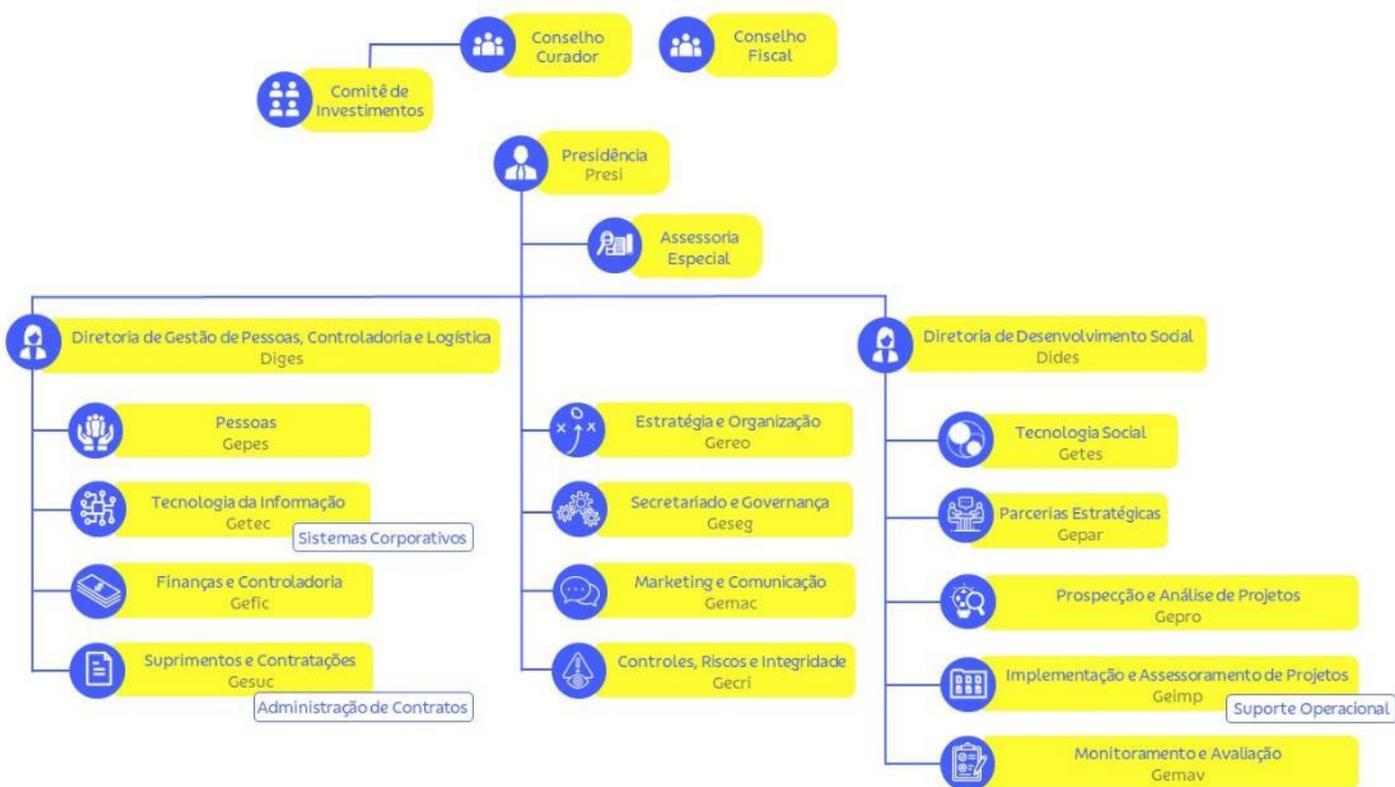
No segundo semestre de 2023, nossa arquitetura organizacional passou por ajustes significativos, impulsionados por novos direcionamentos estratégicos derivados de um contexto organizacional renovado e um cenário emergente de desafios sociais a serem enfrentados pela Fundação BB. Essas mudanças foram resultado de um intenso trabalho colaborativo entre a Diretoria Executiva e um Grupo de Trabalho especialmente designado para essa finalidade.

O novo arranjo da estrutura foi desenhado para aprimorar a condução de assuntos essenciais para o nosso futuro, com um olhar especial para a

estratégia organizacional, a inovação e a gestão de informações gerenciais. A nova estrutura agregou melhorias em diversas frentes, dentre elas: a gestão de processos, a segregação de atribuições e melhor amplitude de comando dos cargos gerenciais.

Por intermédio desse processo de revisão, atualmente estamos mais bem preparados para atuar junto aos nossos parceiros e públicos priorizados, com processos ágeis que tem como objetivo a promoção da transformação social por intermédio da disseminação e reaplicação de tecnologias sociais.

Tais avanços na arquitetura organizacional estão em sinergia com a competência do nosso quadro técnico. Nossa equipe é composta integralmente por funcionários cedidos do Banco Brasil e é considerada de interesse estratégico pelo nosso instituidor, promovendo o alinhamento necessário para uma maior geração de valor e responsabilidade socioambiental compartilhada pelas duas instituições.



**Organograma Fundação BB**

## GRI 2-28

Como resposta a novos direcionamentos estratégicos e a um contexto de parcerias alinhadas com a retomada de políticas públicas, especialmente durante o segundo semestre de 2023, com a nova composição da Diretoria Executiva, a Fundação BB se engajou em uma variedade de fóruns, comissões e grupos de trabalho de forma a contribuir para a realização dos objetivos acordados e para a seleção técnica e transparente dos projetos apoiados. Estes espaços proporcionaram também uma interação mais ampla e efetiva com nossos diversos públicos de relacionamento:

- Comitê Interministerial para Inclusão Socioeconômica de Catadores e Catadoras de Materiais Reutilizáveis e Recicláveis – CIISC;
- Câmara Interministerial de Agroecologia e Produção Orgânica – CIAPO;
- Comissão Nacional de Agroecologia e Produção Orgânica – CNAPO;
- Grupo de Trabalho do Acordo de Cooperação Técnica do Programa de Fortalecimento e Ampliação das Redes de Agroecologia, Extrativismo e Produção Orgânica (Ecoforte);
- Comitê de Patrocínios chefiado pela Coordenação-Geral de Patrocínios da Secretaria Especial de Comunicação Social da Presidência da República (SECOM) com a participação dos representantes do Sistema de Comunicação Social do Poder Executivo Federal (SICOM) integrado por unidades administrativas das autarquias, fundações e sociedades sob controle direto da União;
- Fórum de Sustentabilidade do Banco do Brasil.

GRI 2-7 | 2-19 | 2-20 | 2-21 | 404-1 | 404-3



A Fundação BB é feita por pessoas. Aqui implementamos as ações relativas ao acolhimento das pessoas na amplitude de suas potencialidades e singularidades, capacitando-as para o melhor reconhecimento das necessidades dos territórios e dos participantes dos programas e projetos nos quais atuamos.

Igualmente, buscamos observar os aspectos relacionados ao letramento em relação à diversidade, à formação de lideranças sob a ótica de raça e gênero, ao desenvolvimento de competências, ao reconhecimento de talentos e às dinâmicas de trabalho. Dessa maneira, acreditamos no desenvolvimento profissional de cada um dos nossos funcionários, respeitamos a diversidade e valorizamos os talentos.

As Pessoas e a Cultura fundamentam nossa estratégia. Por isso, o compromisso com a construção de um ambiente de trabalho colaborativo e diversificado transcende a simples valorização de competências individuais. Desenvolvemos ações e programas que nutrem um espaço que promove o desenvolvimento profissional e, também, o reconhecimento e a celebração dos talentos de cada membro do nosso quadro de colaboradores.

Ao fortalecer uma cultura inclusiva e diversa, almejamos estabelecer um compromisso compartilhado de manter um ambiente psicologicamente seguro, onde a comunicação é aberta e o engajamento de todos é desejado.

### Retrato do quadro funcional



Em 2023, encerramos o ano com um quadro formado por 84 pessoas.

### Funcionários por gênero

Função	Gênero		Total
	Masculino	Feminino	
Presidente	1		1
Diretor(a) Executivo(a)		2	2
Assessor(a) Especial	1		1
Gerente de Soluções	8	5	13
Gerente de Equipe		2	2
Gerente de Equipe de TI	1		1
Assessor(a) I	14	15	29
Assessor(a) I de TI	6		6
Assessor(a) II	10	8	18
Assessor(a) II de TI	4		4
Assessor(a) III	3	4	7
<b>TOTAL</b>	<b>48</b>	<b>36</b>	<b>84</b>



#### Mulheres

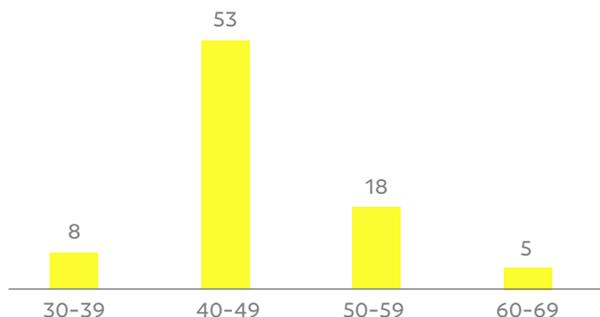
36  
42,86%



#### Homens

48  
57,14%

### Funcionários por idade



### Funcionários por raça

Raça	Qtde Funcionários	Percentual
Branca	50	60%
Parda	26	31%
Negra	7	8%
Indígena	1	1%
<b>TOTAL</b>	<b>84</b>	<b>100%</b>

## Desenvolvimento pessoal e profissional

Buscamos investir no desenvolvimento contínuo das pessoas, por acreditar no compartilhamento de conhecimentos como ferramenta de aprimoramento profissional. Incentivamos a capacitação como forma de ampliar e disseminar o conhecimento organizacional. Concedemos bolsas de estudo para formação superior e idiomas, e incentivamos a obtenção de certificação profissional. A seguir apresentamos um quadro com o grau de formação dos nossos funcionários.

Formação	Qtde Funcionários	Percentual
Ensino Médio	1	1%
Graduados	8	10%
Pós Graduados	69	82%
Mestres	6	7%
<b>TOTAL</b>	<b>84</b>	<b>100%</b>

O desenvolvimento e o autodesenvolvimento do nosso quadro contam com um impulsionador da cultura organizacional, a Universidade Corporativa do Banco do Brasil – UniBB, plataforma de ensino à distância que disponibiliza trilhas de aprendizagem e cursos autoinstrucionais, elaborados por especialistas do Banco do Brasil e de instituições de reconhecida atuação na gestão do conhecimento em áreas de interesse do Conglomerado BB.

O objetivo anual de treinamento para cada funcionário é previsto em acordo de trabalho, com cursos orientados e alinhados à nossa estratégia de atuação. Aos funcionários que exercem funções de liderança, são oferecidos cursos específicos voltados para o desempenho das atribuições de gestão.

Em 2023, a média de horas de treinamento dos funcionários foi de 87,5 horas, incluindo cursos pontuais de maior duração e dentre os quais destacamos: Aspectos Financeiros do Terceiro Setor, Gestão do Terceiro Setor e de Conselheiros de Administração.

Para o acompanhamento do desempenho profissional, todos os funcionários realizam avaliações e são avaliados por meio de sistema interno de “Avaliação de Competências”, que mensura a contribuição de cada funcionário a partir da relação entre o desempenho profissional e as competências necessárias para cumprir as suas atribuições.



Em consonância com os nossos objetivos estratégicos, para acompanhar as mudanças emergentes e a evolução do tema Gestão de Pessoas, promovemos ações e programas destinados ao desenvolvimento dos funcionários e das lideranças, oferecendo subsídios para ampliar a eficiência operacional, o clima, a cultura organizacional, a gestão do conhecimento, a cultura de inovação, a inteligência estratégica e a promoção da diversidade.

### **Saúde e bem-estar**

A Fundação BB preza pela qualidade de vida no trabalho e bem-estar de seus funcionários e promove anualmente:

- ações para conscientização da importância do cuidado com a saúde e incentiva a realização do exame periódico de saúde;
- campanhas e disponibilização de vacina antigripal para todo o corpo funcional;
- Semana Interna de Prevenção de Acidentes do Trabalho - SIPAT, para reforçar a importância dos temas relacionados à qualidade de vida, bem-estar e segurança no trabalho.

### **Quadro Funcional**

Como relatado em seção anterior, nosso quadro é composto por funcionários cedidos pelo Banco do Brasil. Nossa equipe é considerada de interesse estratégico pelo nosso instituidor, promovendo o alinhamento necessário para uma maior geração de valor e responsabilidade socioambiental compartilhada pelas duas instituições.

Com o objetivo de mapear candidatos que atendam aos requisitos necessários para os cargos disponíveis, buscamos agregar credibilidade, transparência e impessoalidade aos processos seletivos. Proporcionamos, ainda, a publicidade, economicidade e eficiência ao processo como um todo.

## Programa Inova Fundação BB

O Programa, lançado em 2022, tem o objetivo de identificar, analisar as competências profissionais e valorizar as pessoas, de forma a desenvolver e reconhecer talentos, em especial em temas de autoconhecimento, liderança sustentável, gestão do conhecimento e inovação.

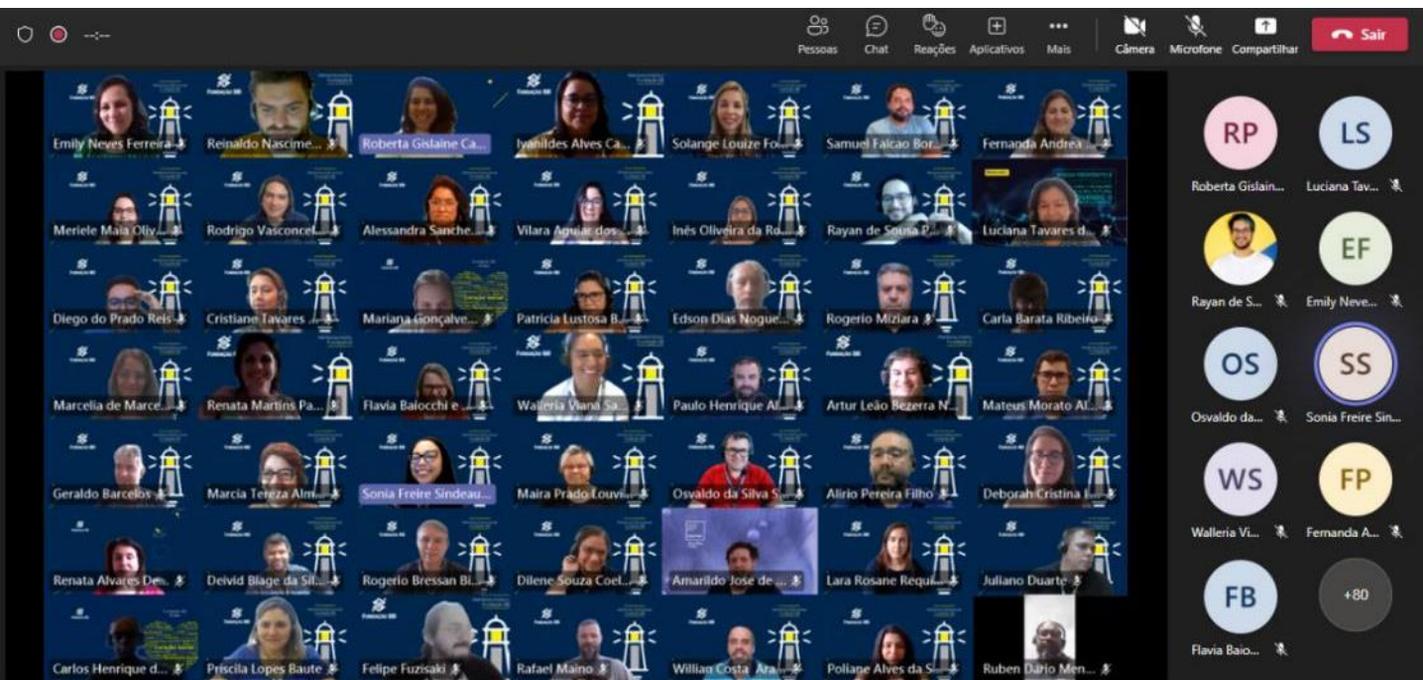
Dando continuidade ao Programa, realizamos, durante o primeiro semestre de 2023, palestras sobre Megatendências, Inovação, Profissionais do Futuro, *Pitch/Storytelling*, *Low Code* e realizamos oficinas de *MVP* (Mínimo Produto Viável) e *Legó Serious Play*.

Dentre as ações do Programa, realizamos ainda oficinas de **Team Building** com o propósito de fortalecer o espírito de equipe e aprimorar a colaboração do nosso corpo funcional, de forma a promover a coesão do grupo, aumentar a confiança mútua, estimular a comunicação eficaz e resolver conflitos de forma construtiva. Essa dinâmica foi essencial para valorizar nossa equipe e mantê-los engajados no propósito de transformação socioambiental dado pela Fundação BB.

Elas ajudam a construir um ambiente de trabalho positivo, onde os membros da equipe se sintam valorizados, motivados e engajados em alcançar objetivos comuns. Além disso, essas atividades também podem contribuir para o desenvolvimento de habilidades interpessoais, liderança e resolução de problemas dentro do grupo.



Implementamos também a **1ª Mentoria Institucional da Fundação BB** com o intuito de aprimorar o autoconhecimento e promover o desenvolvimento da carreira dos funcionários. A ação contou com sessões individuais entre mentores e mentorados e teve duração de 6 meses, período após o qual 46 duplas concluíram o processo.



## Fórum de Pessoas, Diversidade, Cultura e Pertencimento

O ano de 2023 marca um momento de transição de direcionamentos estratégicos e, nesse contexto, o letramento dos temas da diversidade se tornou prioridade estratégica para a Fundação BB. Dessa forma, lançamos o **Fórum de Pessoas, Diversidade, Cultura e Pertencimento** com o objetivo de mapear e identificar as necessidades de informação do nosso quadro funcional sobre o tema da diversidade, pautando nossa atuação nas demandas de grupos de afinidade (Gênero, Raça e Etnia, LGBTQIAPN+, Neurodivergentes, Pessoas com Deficiência - PCDs e Gerações), buscando respeitar e valorizar cada indivíduo por ser quem é, de acordo com suas características individuais.

A ação possui a proposta de gerar conhecimento sobre o tema, promovendo debates e rodas de conversas com a participação de diversos representantes de grupos que estão sub-representados de maneira a ampliar os espaços de fala, escuta e letramento nos assuntos da diversidade. Além disso, por intermédio do Fórum, buscamos iniciar ações concretas de implementação de propostas efetivas de transformação, pautadas na diversidade.

Fórum de



**Pessoas  
Diversidade  
Cultura e  
Pertencimento**

**FUNDAÇÃO BB**



## GRI 405-1 | NGO4



Nesse novo contexto de reorientação estratégica, buscamos promover a diversidade, equidade e inclusão que enriquecem nossa sociedade. Assim, estabelecemos como diretriz prioritária em nosso novo Plano Estratégico a incorporação efetiva da valorização da diversidade em todos os nossos programas e projetos. Compreendemos que a inclusão de grupos que sofrem com baixa representatividade é fundamental para contribuir em uma mudança mais ampla e significativa da sociedade.

Além disso, adotamos práticas inclusivas em todos os aspectos de nossas operações, desde a formação das equipes internas, até a seleção de fornecedores, parceiros e beneficiários, reconhecendo a importância da representatividade em todas as esferas de nossa atuação.

Dessa forma, acreditamos que a inclusão de diferentes perspectivas, origens e experiências é essencial para a construção das soluções sociais. Ao valorizar e celebrar a diversidade, fortalecemos nosso compromisso com a equidade e refletimos a riqueza da sociedade. Nesse contexto, em alinhamento com nosso novo Plano Estratégico, estabelecemos como meta para 2024 que nosso quadro funcional seja composto em pelo menos 50% por grupos de afinidade da diversidade.

Essas ações, além de espelhar nosso comprometimento com a justiça social, manifestam também a nossa convicção em criar um ambiente inclusivo em que todas as vozes são ouvidas e todas as contribuições são reconhecidas, impulsionando assim uma transformação socioambiental mais abrangente e representativa.

**Selo Women On Board**

Women on board

Nesse caminho da diversidade, equidade e inclusão, fomos reconhecidos com o selo de equidade de gênero, *Women On Board* – WOB, uma certificação reconhecida internacionalmente, que atesta a adoção de práticas e políticas organizacionais que promovam a equidade de gênero em

cargos de liderança e governança. A WOB é uma iniciativa independente apoiada pela ONU Mulheres.



Essa conquista representa um marco significativo na busca contínua pela inclusão, por intermédio da implementação de ações da diversidade na oferta de oportunidades de reconhecimento de lideranças femininas. Dessa forma, chegamos ao final de 2023, com nossa Diretoria Executiva composta em dois terços por mulheres. Além disso, nosso Conselho Curador possui 3 membros mulheres, sendo presidido por uma mulher.

### **Igualdade Racial**

A Fundação BB é signatária da **Iniciativa Empresarial pela Igualdade Racial**, um movimento criado em 2015, constituído por representantes da sociedade civil, do ambiente empresarial e do poder público,

que vem promovendo a articulação entre organizações comprometidas em buscar um desempenho significativo na abordagem da temática étnico-racial.



Em 2023, intensificamos nossos compromissos relacionados a busca pela igualdade racial. Como parte integrante, em um contexto de integração institucional, participamos do Encontro de Presidentes das Instituições Signatárias da Iniciativa Empresarial pela Igualdade Racial, que teve como objetivo aproximar a alta liderança dos membros signatários e planejar as ações a serem implementadas.



Creemos que por meio da participação nessas frentes de atuação, promoveremos de forma objetiva e concreta mecanismos que permitam estabelecer um ambiente de igualdade racial, tanto internamente, quanto em nossos programas e projetos, construindo pautas efetivamente positivas de forma a espelhar a realidade brasileira em todas as esferas de nossa atuação.

Nesse tópico, destacamos, também, o protocolo de intenções celebrado entre o Banco do Brasil e o Ministério da Igualdade Racial (MIR). A parceria prevê a troca de experiências e o apoio mútuo para fixar diretrizes e ampliar ações afirmativas de raça e gênero, promovendo o respeito a diversidade. Como Coração Social do BB, estamos integrados nessa parceria, com o compromisso de valorizar projetos e ações socioambientais que possuam foco na igualdade racial.



Alinhados com esse objetivo, lançamos o regulamento da 12ª Edição do Prêmio Fundação BB de Tecnologia Social contendo bonificação especial para as questões de igualdade racial e de equidade de gênero, no sentido de dar destaque às iniciativas inscritas que apresentam relação com tais temáticas. Além disso, ampliamos nossa frente de atuação no campo da diversidade racial por meio do apoio a projetos e ações alinhados à temática, como o Edital de Inclusão Socioprodutiva de Mulheres Negras e a recuperação do legado do Projeto Memória Lélia Gonzalez. Mais detalhes sobre nossos projetos e ações podem ser conferidos em seção específica deste Relatório.

## GRI 2-6



Desde 2017, a Fundação BB segue o Regulamento de Licitações e Contratos do Banco do Brasil - RLBB, decorrente da Lei 13.303/2016, que disciplina a contratação de serviços, inclusive de engenharia, produtos, publicidade e patrocínio, locações e alienações de bens, execução de obras e a administração de contratos.

Nossas contratações são realizadas por meio de processos licitatórios, ressalvadas as contratações diretas previstas no RLBB, e tem como objetivo a seleção da proposta mais vantajosa, observando os princípios da legalidade, impessoalidade, moralidade, publicidade, eficiência, probidade administrativa, economicidade, desenvolvimento nacional sustentável, vinculação ao instrumento convocatório, obtenção de competitividade e julgamento objetivo.

Em atendimento ao princípio do desenvolvimento nacional sustentável, sempre que possível, a especificação do objeto da contratação contém critérios sustentáveis, devidamente justificados, sem prejuízo dos princípios da isonomia e da competitividade, utilizando-se como referência o instrumento *Padrão de Compras e Descartes Sustentáveis do Banco do Brasil*.

Nossos contratos são acompanhados e fiscalizados por funcionários especialmente designados para este fim e são devidamente publicados no portal da Fundação BB, na internet, para acesso e controle público.

Exige-se dos fornecedores, em seus instrumentos contratuais, o compromisso com a não utilização de práticas discriminatórias no acesso e na manutenção do emprego, com o respeito à diversidade, preservação do meio ambiente, disposições da lei anticorrupção (Lei 12.846/2013), repúdio a condutas de assédio, observância à Declaração Universal dos Direitos Humanos, cumprimento da legislação trabalhista, orientação de suas condutas pela ética e demais princípios que norteiam as relações de trabalho e do contrato.

Em 2023, foi aprovado normativo interno que disciplina o relacionamento com fornecedores e que tem como foco a continuidade dos negócios, mitigando o risco de desabastecimento. O funcionário, que trata com terceiros na relação de trabalho, representa a Fundação BB, para tanto, deve manter relação formal com fornecedores, além de cumprir as diretrizes disciplinadas nesta norma e pautar suas ações de acordo com o Código de Ética e o Programa de Integridade da Fundação BB.

## GRI 2-6



Durante 2022, propusemos, em conjunto com o Banco do Brasil, a reforma dos espaços que ocupamos no Edifício Tancredo Neves, situado nas instalações do Centro Cultural Banco do Brasil (CCBB), em Brasília. Em um contexto de pós-pandemia, com o fim do trabalho remoto emergencial e o retorno ao trabalho presencial, demos início às obras no final de 2022.

Em abril de 2023, reinauguramos nosso espaço físico, dando início a uma nova era de dinamismo e colaboração em nossa instituição. A revitalização dos espaços de uso comum, incluindo copas, banheiros e salas de reuniões, foi planejada e executada para promover um ambiente inspirador.



Além disso, como parte dessa renovação, criamos espaços destinados a impulsionar a inovação e a colaboração. A introdução da sala da Equipe de Comunicação e Autodesenvolvimento - ECOA, um ambiente projetado para o descanso e o relaxamento, reflete nosso compromisso com a saúde dos nossos colaboradores. Da mesma forma, o Laboratório de Tecnologias Sociais - LabTS, representa um local dedicado à experimentação e desenvolvimento de soluções sociais, demonstrando nosso empenho em promover a inovação para causar um impacto positivo na sociedade. Por fim, instalamos novo mobiliário, projetado ergonomicamente para promover conforto e preservar a saúde dos funcionários.

Essas mudanças refletem nosso compromisso em investir no bem-estar e na satisfação dos nossos colaboradores. A renovação de nosso espaço físico não apenas promoveu a integração e a colaboração entre os membros da equipe, mas também impulsiona a inovação e a motivação pela busca de soluções que visem um país mais justo e sustentável.

## GRI 2-6

No ano de 2023, nossos sistemas corporativos receberam importantes aprimoramentos que agregaram novos recursos para maior agilidade na contratação e gestão dos projetos sociais.

Atuamos na manutenção e evolução do Sistema de Gerenciamento de Projetos – ERP/SGP, o que possibilitou a modernização de processos, como, por exemplo, a possibilidade de gestão conjunta de parcerias diretamente no sistema.

No intuito de dar visibilidade e publicidade às nossas ações, desenvolvemos hot sites para divulgação de editais e programas, a exemplo do Edital de Cisternas de Produção e do lançamento do Edital de Inclusão Socioprodutiva de Mulheres Negras.

Para o gerenciamento de informações, ampliamos a utilização da solução de *Business Intelligence* – BI, com a disponibilização de informações estratégicas para as gerências, instâncias deliberativas e colegiados.

Em 2023, buscamos, também, ampliar o fomento à inovação por intermédio da realização da Jornada de Inovação, que possibilitou o contato dos nossos colaboradores com profissionais reconhecidos em diversas áreas e temas do conhecimento, incluindo Megatendências, Inovação, Profissionais do Futuro, *Pitch/Storytelling*, *Low Code* e realizamos oficinas de *Team Building*, *MVP* (Mínimo Produto Viável) e *Legos Serious Play*.





Além das evoluções em sistemas corporativos, renovamos contratos de suporte e licenças essenciais, bem como realizamos atualizações do sistema operacional de todos os servidores virtuais, buscando a manutenção das atualizações de arquitetura, segurança e disponibilidade dos serviços.

Ainda em 2023, incorporamos a nossa infraestrutura de Tecnologia da Informação - TI a do Banco do Brasil, a mais robusta e confiável estrutura do sistema bancário brasileiro. A migração da nossa rede gera amplo ganho de segurança, incrementa soluções de defesa cibernética, mitiga riscos, agrega eficiência operacional e integra ainda mais a Fundação BB ao nosso instituidor, o Banco do Brasil.

Aliado à revitalização do nosso espaço físico, modernizamos também o nosso parque tecnológico. Os antigos computadores desktop foram substituídos por notebooks modernos e compactos, conferindo mobilidade ao trabalho dos nossos colaboradores, execução de atividades em trabalho externo, bem como a utilização segura em trabalho remoto, mitigando o risco de descontinuidade de serviços.

O ano de 2023 foi marcado por muitas mudanças no cenário brasileiro, enfrentamos uma série de desafios, incluindo as questões políticas, econômicas e sociais. Nesse contexto, mantivemos presença ativa diante das incertezas, principalmente no período pós-pandemia, com ações estruturantes e de ajuda humanitária, contribuindo para minimizar os impactos causados por calamidades e no combate à insegurança alimentar, sempre contribuindo com o desenvolvimento sustentável do nosso país.

No primeiro semestre, estivemos presente nas principais feiras agro com a Loja Fundação BB, que tem o objetivo de fortalecer a conexão dos participantes das feiras com o investimento socioambiental da Fundação BB. Por meio do procedimento “Doe e ganhe”, o cliente escolhe um item na loja e efetua o pagamento utilizando seus pontos do programa de recompensas da Livel. Nós e a Livel multiplicamos por 4 os pontos doados que são convertidos em reais. Como parte do Programa Carbono Neutro, uma iniciativa conjunta com o BB, os recursos arrecadados são destinados a projetos socioambientais de plantio de mudas de árvores nativas para apoiar a agricultura familiar, formando sistemas agroflorestais com potencial de geração de renda para pequenos agricultores nos diferentes biomas brasileiros. A parceria com o Banco do Brasil, empresas do Conglomerado BB e a Livel, ativa as marcas e consolida o compromisso com a sustentabilidade.

A loja também esteve presente nas ações do BB no lançamento do Plano Safra da Agricultura Familiar, em Brasília (DF). Nas oito edições da Loja Fundação BB realizadas em 2023, nas regiões Sul, Sudeste, Centro-Oeste e Nordeste, mobilizamos mais de 37 milhões de pontos Livel, cedidos por mais de 1.500 doadores, que proporcionaram R\$ 453 mil em investimento social, em sete projetos socioambientais desenvolvidos nas regiões das feiras.



Apoiamos também ações de incentivo à saúde e bem-estar. Em 2023 continuamos com a nossa participação no Circuito de Corrida do Banco do Brasil. Nas etapas de Fortaleza (CE), São Paulo (SP) e Brasília (DF), montamos estandes para ativação da marca e distribuímos brindes produzidos por instituições executoras de projetos sociais. Além disso, em Brasília, promovemos a coleta de lixo eletrônico, em parceria com a Programando o Futuro.



No início do segundo semestre, promovemos o lançamento da 12ª Edição do Prêmio Fundação Banco do Brasil de Tecnologia Social. O evento, realizado no CCBB Brasília, contou com a participação de mais de 300 pessoas e marcou também a cerimônia de posse do nosso novo presidente, Kleyton Guimarães Moraes. A campanha de incentivo às inscrições realizada entre 1º setembro e 19 de dezembro registrou 1.012 inscrições, o segundo maior número da história da premiação, alavancada por uma campanha digital que obteve 63,5 milhões de impressões nas redes sociais da Fundação BB e Google Display durante esse período.



Na semana do Dia Internacional da Mulher Negra Latino-americana e Caribenha, celebrada em 25 de julho, o Banco do Brasil assinou protocolo de intenções junto ao Ministério da Igualdade Racial (MIR). A parceria prevê o apoio mútuo para fixar diretrizes e ampliar ações afirmativas de raça e gênero, promovendo o respeito a diversidade. Dentre outras ações o protocolo contempla iniciativas de estímulo à ocupação equilibrada de espaços de liderança no Banco do Brasil, formação e capacitação de funcionários e clientes, fomento ao empreendedorismo feminino e o fortalecimento de micro e pequenas empreendedoras negras (mulheres autodeclaradas pretas e pardas).

Nesse contexto, estruturamos ações afirmativas que contribuem com o cumprimento das diretrizes estabelecidas no protocolo, dentre as quais estão o aprimoramento do edital da 12ª Edição do Prêmio Fundação Banco do Brasil de Tecnologia Social 2023, com bonificação especial para a temática de gênero e raça. Além disso, em anúncio feito pela Tarciana Medeiros, presidenta do BB e do nosso Conselho Curador, resgatamos o legado de Lélia González, com o Projeto Memória Lélia Gonzalez: Caminhos e Reflexões Antirracistas e Antissexistas e o lançamento do Edital de Empoderamento Socioeconômico de Mulheres Negras.



O Projeto Memória Lélia Gonzalez conta com um investimento social de R\$ 3,8 milhões, para promover estratégias de reflexão e conscientização sobre a estrutura e o funcionamento do racismo e sexismo na sociedade. O público estimado é de mais de 27 mil pessoas, distribuídas em capitais das cinco regiões do país.

O Edital de Empoderamento Socioeconômico de Mulheres Negras apoia a diversidade e inclusão, por meio de projetos sociais voltados ao fortalecimento

de organizações socioprodutivas de mulheres negras. Com um investimento social de R\$ 12 milhões, o certame tem como objetivo ampliar a capacidade produtiva e criativa de mulheres negras, de comunidades tradicionais, catadoras, ribeirinhas, agricultoras familiares, integrantes de coletivos urbanos, entre outras. Essas mulheres fazem parte do nosso público priorizado e, para subsidiar a elaboração deste edital, foi realizada em Brasília a Oficina de Consulta Participativa para Elaboração do Edital Empoderamento Socioeconômico das Mulheres Negras, com a colaboração de representantes de todas as regiões do país.



<https://www.youtube.com/watch?v=ay948aBXc54>

Participamos ainda do “Encontro de Presidentes” realizado pela Iniciativa Empresarial pela Igualdade Racial em São Paulo (SP). O evento destacou a diversidade étnico-racial e a integração desta temática no ambiente corporativo, impactando também a sociedade de maneira ampla. No encontro, como signatários da Iniciativa, reforçamos o compromisso com a promoção de ações afirmativas de diversidade e destacamos a valorização de apoio a projetos sociais com foco na igualdade racial. A nossa perspectiva institucional se apresenta na busca por mecanismos e suportes para promover um ambiente de igualdade racial, possibilitando, dentre outras formas, por meio de processos de recrutamento inclusivos, uma cultura corporativa que espelhe a diversidade na sociedade brasileira.



Também marcamos presença na Bolsa de Valores de São Paulo – B3, para o lançamento do BB ETF iDiversa B3, gerido pela BB Asset Management, empresa do Conglomerado Banco do Brasil. O BB foi selecionado para compor a carteira do iDiversa B3, índice de diversidade da B3, que inclui um conjunto de 79 ativos de 75 empresas, abrangendo dez setores econômicos, sendo o ativo BB (BBAS3) aquele com maior peso no índice.

O iDiversa é o primeiro índice latino-americano a combinar em um único indicador critérios de gênero e raça, reconhecendo as companhias listadas que se destacam em diversidade, e promovendo maior representatividade desses grupos no mercado. Além disso, parte da taxa de administração do índice será destinada a projetos que apoiamos, voltados à promoção da diversidade na sociedade.

Em comemoração aos 20 anos do Programa Cisternas, criado pelo Governo Federal em 2003, lançamos em parceria com o Banco Nacional de Desenvolvimento Econômico e Social (BNDES) e Ministério do Desenvolvimento e Assistência Social, Família e Combate à Fome (MDS) o Edital de seleção pública “Água de Produção”. Com o investimento social total previsto de R\$ 46,4 milhões, sendo R\$ 20 milhões da Fundação BB, R\$ 20 milhões do BNDES e R\$ 6,4 milhões do MDS. Será implementada a Tecnologia Social de acesso água - cisterna calçadão, com capacidade de armazenar 52 mil litros de água para produção de alimentos, que atenderá mais de 1.400 famílias, em 17 municípios do semiárido brasileiro.



Pela primeira vez participamos do BB Digital Week, apresentando nosso trabalho em palestras, oficinas e rodas de conversa durante o evento. O BB Digital Week é promovido pelo Banco do Brasil e, em 2023, foi realizada sua segunda edição. Com um público de aproximadamente 15 mil pessoas, entre funcionários do BB e Conglomerado, estudantes universitários e sociedade em geral, o evento tem por objetivo empoderar pessoas, explorar experiências, conectar negócios, promover a inovação e a sustentabilidade.

Em nosso estande fizemos ativação da marca em colaboração com a Programando o Futuro, por intermédio de demonstração de materiais produzidos a partir de resíduos eletrônicos e de um ônibus que oferece exposição explicativa sobre os resíduos e de como realizar a coleta de forma correta e segura. O ônibus também oferece um museu de eletrônicos, onde é exibida uma coleção de dispositivos eletrônicos recolhidos durante as campanhas de descarte.



Durante a comemoração do aniversário de 215 anos do Banco do Brasil, fomos uma das protagonistas na série “Um BB de oportunidades”. Trata-se de conteúdo, distribuído em minidocumentários, que apresenta o dia a dia de funcionários de todo o Brasil, nas mais variadas funções dentro da empresa.

Em um dos episódios foi retratado o trabalho de Álvaro Macedo, nosso colega da Fundação BB, em visita de monitoramento ao projeto “Rede Agroecologia do Baixo Sul da Bahia”, localizado na comunidade Dandara, há 21 quilômetros de Camamu (BA), no meio da rota do Cacau. O episódio descreve o ciclo completo de um projeto social. Disponibilizamos o vídeo a seguir, assista e conheça um pouco da nossa atuação.



[https://www.linkedin.com/posts/bancodobrasil\\_pratudoquevoceimaginar-bbnoplural-orgulhodeserbb-ugcPost-7138278474246508544-310L?utm\\_source=share&utm\\_medium=member\\_desktop](https://www.linkedin.com/posts/bancodobrasil_pratudoquevoceimaginar-bbnoplural-orgulhodeserbb-ugcPost-7138278474246508544-310L?utm_source=share&utm_medium=member_desktop)

Temos orgulho de relatar que nossa marca esteve presente nos principais eventos do Terceiro Setor em 2023. No 12º Congresso Brasileiro de Agroecologia (CBA), realizado em novembro, no Rio de Janeiro, foi inaugurada a primeira Cozinha Solidária, fruto de um projeto social que apoiamos. Durante o evento nosso corpo técnico teve participação em mesas e rodas de conversas sobre Agroecologia.

Como referência no tema Tecnologia Social, marcamos presença no 1º Encontro de Tecnologia Social da Amazônia (ETSAmazônia), evento de grande importância, realizado em Belém (PA). Compusemos a mesa de abertura do evento e, também, a mesa “Tecnologia Social e Políticas Públicas na Amazônia”.

Em dezembro, anunciamos o Projeto Memória Chico Mendes durante o evento em homenagem ao ambientalista e defensor da Amazônia, no município de Xapuri (AC). O projeto tem como objetivo honrar a memória e defender o legado do ambientalista para as gerações presentes e futuras.

Para marcar nossa retomada da estratégia de atuação com resíduos sólidos, participamos da 10ª Expocatadores. O evento, que foi realizado em Brasília (DF) no mês de dezembro, é considerado o principal evento no tema resíduos sólidos urbanos e educação ambiental no Brasil.

Durante a Expocatadores, participamos de mesas temáticas e assinamos o Acordo de Cooperação Técnica (ACT) do Programa Diogo de Sant'Ana Pró-Catadoras e Pró-Catadores para a Reciclagem Popular. O Programa tem a finalidade de integrar e articular as ações, os projetos e os programas da administração pública federal, estadual, distrital e municipal voltados à promoção e à defesa dos direitos humanos das catadoras e dos catadores de materiais reutilizáveis e recicláveis.

Além do Acordo, assinamos, ainda, quatro projetos com o objetivo de gerar trabalho e renda para catadores de materiais recicláveis em situação de vulnerabilidade social e pobreza, proporcionando ao mesmo tempo economia de recursos naturais e melhoria da qualidade ambiental urbana. Os projetos Lixo e Cidadania, Ecorecicla+, Metalab e Hub do Plástico atenderão 14 municípios, distribuídos entre os estados da Bahia, Goiás, Minas Gerais, Paraná, São Paulo e Tocantins, bem como o Distrito Federal.

Ainda na Expocatadores, contamos com um espaço para ativação da marca durante o evento. O estande foi decorado em parceria com o Instituto Proeza, com materiais recicláveis adquiridos em cooperativa de catadores. No espaço foram realizadas diversas atividades, como entrega de brindes, pesquisa para levantamento de insumos para futuras ações com catadores e palestras. Na oficina Som de Sobra, promovemos a produção de instrumentos percussivos feitos a partir de materiais recicláveis e a apresentação musical feita com os participantes da atividade.



O mês de dezembro é representativo para nós. É o mês do nosso aniversário! Em 2023, completamos 38 anos de contribuição para a transformação social dos brasileiros e para o desenvolvimento sustentável do país.

Dentre as diversas atividades que realizamos durante nosso mês de aniversário, uma teve o maior destaque. Mulheres em situação de vulnerabilidade social do Distrito Federal, apoiadas pelo Instituto Proeza, produziram um painel de crochê com a marca da Fundação BB como uma forma de homenagear nosso trabalho como agente de transformação social do país. O painel conta inclusive com peças produzidas por nossos colegas que participaram de oficina promovida pelo Instituto Proeza, especialmente para a ocasião.

O Instituto Proeza, localizado no Recanto das Emas (DF), é nosso parceiro de projetos e se dedica ao empoderamento feminino, à economia solidária e à geração de renda.



<https://www.instagram.com/reel/C1PGSKePNd7/?igsh=MWRqMzkwbDL2ZTFwbA==>

## Resultados de Comunicação

### Mídia Espontânea\*

**1º semestre:** 747 positivas e 48 neutras

**2º semestre:** 3239 positivas e 21 neutras

**Total em 2023:** 3985 positivas e 69 neutras

\*Fonte: Monitoramento Knewin e Assessoria de Comunicação AIS

### Audiência alcançada\*\* nas redes sociais (publicações orgânicas) e na Agência de Notícias dos funcionários do Banco do Brasil

**1º semestre:** 2.112.578

**2º semestre:** 1.285.981

**Total em 2023:** 3.398.559

\*\*Fonte: Monitoramento Assessoria de Comunicação AIS e Diretoria de Marketing e Comunicação do Banco do Brasil.

### Audiência alcançada em canais digitais obtidos na campanha de incentivo às inscrições da 12ª edição do Prêmio Fundação Banco do Brasil de Tecnologia Social\*\*\*

**Período de veiculação:** de 14.09 a 15.12.2023

**Canais digitais:** Google Display, Meta e LinkedIn

**Total de impressões:** 63.504.630

**Inscrições convertidas:** 1.012 (segundo maior número de inscrições da história da premiação)

\*\*\*Fonte: Lew'lara\TBWA - The Disruption Company e Diretoria de Marketing e Comunicação do Banco do Brasil.

### Valoração de mídia 2023 \*\*\*\*

**Exposição na mídia:** R\$ 71.318.948

\*\*\*\*Fonte: Monitoramento Knewin e Assessoria de Comunicação AIS



O relacionamento com parceiros tem um papel fundamental na nossa estratégia de atuação. Buscamos constantemente a realização de parcerias e a mobilização de recursos, pois acreditamos na cooperação como ferramenta para qualificar e ampliar o impacto das ações na transformação social do país.

O êxito de nossos objetivos estratégicos depende da colaboração sinérgica de todas as partes envolvidas. Desta maneira, atuamos em consonância com as agendas de responsabilidade social, alinhadas ao território da sustentabilidade do BB, mas também de forma alinhada com as políticas públicas, contribuindo para uma abordagem integrada e eficaz no cumprimento de nossos objetivos de impacto social.

Nesse sentido, valorizamos a atuação conjunta com outras instituições do terceiro setor, setor público, empresas privadas, organismos internacionais e com a sociedade civil organizada como forma de unir esforços no atendimento às demandas socioambientais. Assim, construímos um legado positivo para a sociedade, gerando valor para nossos parceiros, que atuam como promotores do desenvolvimento social sustentável.

Em 2023, além do nosso instituidor Banco do Brasil e das empresas do Conglomerado, o Governo Federal também foi um parceiro de elevada importância. Formalizamos parcerias com diversos Ministérios, as quais irão potencializar a execução de políticas públicas em temas relevantes para o desenvolvimento social, como a equidade de gênero e de raça, a inclusão produtiva, a geração de renda e a promoção do cuidado e da resiliência ambiental.

A realização de parcerias somente é possível porque contamos com equipes especializadas que acompanham todas as fases da implementação de um projeto social, desde sua modelagem até a avaliação de quão efetivo foi o impacto da atuação naquela comunidade. Temos uma estrutura robusta que permite segurança operacional para atuar em compliance com todas as esferas legais e a adoção das melhores práticas de governança e *accountability*.

Nesta jornada de transformação social, acreditamos que o trabalho coletivo potencializa a diversidade de ideias, habilidades e perspectivas, bem como



fortalece o comprometimento comum com o nosso propósito. Ao enunciarmos que queremos “promover **coletivamente** caminhos para transformação social e relação sustentável com a natureza”, nos empenhamos a alinhar esforços e talentos para superar desafios, inovar e alcançar impacto social significativo nas comunidades onde estamos presentes.

GRI 3-3 | 304-2 | 408-1 | 412-3 | NGO4



Apoiamos projetos socioambientais alinhados com uma ampla gama de campos de atuação, que são implementados com o objetivo de atender às necessidades prementes de comunidades em situação de vulnerabilidade em todas as regiões do País.

Por intermédio de nossas parcerias, projetos e ações desejamos impulsionar uma transformação socioambiental significativa, assegurando o protagonismo e os direitos fundamentais das pessoas e de suas comunidades, articulando parcerias, fortalecendo redes colaborativas e refletindo nosso compromisso em atuar como uma força catalisadora do desenvolvimento sustentável, especialmente por intermédio da reaplicação de tecnologias sociais, onde a participação ativa e a salvaguarda dos direitos são essenciais para a construção de uma sociedade mais equitativa e inclusiva.

Os projetos e ações listados a seguir permeiam os tópicos materiais e os temas de destaque relacionados à retomada de direitos fundamentais (geração de renda, educação, cultura e saúde), à diversidade, equidade e inclusão e ao combate aos efeitos das mudanças climáticas. Eles guardam vínculo com nossos programas estruturados que estão divididos em seis eixos que são estruturantes no apoio aos projetos e ações socioambientais, são eles: Tecnologia Social (como eixo transversal); Educação para o Futuro; Meio Ambiente e Renda; Saúde e Bem-Estar; Voluntariado; e Ajuda Humanitária.

## AABB Comunidade

Investimos, em parceria com a Federação Nacional das Associações Atléticas do Banco do Brasil (FENABB) e instituições locais, R\$ 18 milhões no AABB Comunidade – Educação para o Futuro em 2023, com mais de 27 mil crianças e adolescentes atendidas em 207 municípios. Nos últimos 10 anos, já apoiamos mais de 350 mil participantes por meio do Programa.

O AABB Comunidade oferece complementação escolar para crianças e adolescentes da rede pública de ensino, com idades entre 6 e 14 anos incompletos. As ações educacionais realizadas no contraturno escolar favorecem o desenvolvimento de competências para a vida cotidiana, o exercício da cidadania e o mundo do trabalho.

Trata-se de uma iniciativa que carrega um legado de 35 anos de história e de milhares de realidades transformadas. Ao longo desse tempo promovemos uma nova perspectiva de vida, não só para as crianças e adolescentes participantes do programa, mas para suas famílias e comunidades.

### Live com aula inaugural e palestra

Para celebrar os 35 anos do AABB Comunidade, o Banco do Brasil, a FENABB e a Fundação BB transmitiram via [YouTube](#) em 27/02/2023 a Aula Inaugural e a palestra do educador português José Pacheco. Pacheco é um dos idealizadores do projeto Escola da Ponte, desenvolvido na Europa. No Brasil, o método foi reaplicado no Distrito Federal e em São Paulo sob a denominação de Projeto Âncora.



## Protocolo de Intenções com a Faculdade Zumbi dos Palmares

Celebramos Protocolo de Intenções com a Faculdade Zumbi dos Palmares para fomentar a produção de conhecimento científico sobre as mais diversas problemáticas enfrentadas pela população negra brasileira, incentivar produções que objetivam visibilizar a cultura afro brasileira, promover a visibilidade das produções da população negra brasileira priorizando os feitos acadêmicos e cooperar na busca de soluções para o combate ao racismo e promoção da igualdade racial.



## Projeto Memória Lélia Gonzalez: Caminhos e Reflexões Antirracistas e Antissexistas

O Projeto Memória foi um programa criado pela Fundação BB que buscava resgatar e homenagear a vida, o pensamento e a obra de grandes personalidades e assim como fatos marcantes da história brasileira que contribuíram significativamente para a transformação social e construção da cultura nacional. Importantes personagens brasileiros negros já foram celebrados no Projeto Memória e Lélia Gonzalez foi a personalidade destacada na última edição do programa realizado em 2015.

No ano de 2023, propusemos a revitalização da homenagem à Lélia Gonzalez, cujo projeto vai promover estratégias de reflexão e conscientização sobre a estrutura e o funcionamento do racismo e sexismo na sociedade, estimulando educandos, educadores, gestores e demais pessoas a reconhecer, criticar e combater atitudes racistas e sexistas em seu cotidiano, destacando e valorizando a personagem negra feminina.



A revitalização do Projeto Memória Lélia Gonzalez vai destacar e valorizar a trajetória dessa grande mulher negra e seu legado nos campos da história, cultura, ativismo e consciência social.

O projeto consiste em um investimento de cerca de R\$ 3,8 milhões, dos quais serão produzidos livros, audiolivros, vídeos e materiais de apoio pedagógico para auxiliar atividades em salas de aula em escolas públicas de diversas capitais em todas as regiões do Brasil, como Brasília, Salvador, São Luís, Porto Alegre, Rio de Janeiro, Belo Horizonte e Belém. Estão previstas também nessas localidades a realização de seminários e exposições sobre Lélia Gonzalez. A perspectiva é que o projeto consiga abranger cerca de 14 mil estudantes de escolas públicas.

### **Edital de Inclusão Socioprodutiva de Mulheres Negras**

Em novembro lançamos Edital que tem como objetivo a seleção de projetos sociais destinados ao empoderamento socioeconômico de mulheres negras, ao fortalecimento da cultura, das organizações e de seus coletivos. Com a previsão de investimento de R\$ 12 milhões, o Edital é fruto de um Protocolo de Intenções assinado entre o Banco do Brasil e o Ministério da Igualdade Racial, que prevê a troca de experiências e o apoio mútuo para fixar diretrizes e ampliar ações afirmativas de raça e gênero, promovendo o respeito à diversidade.

## Empoderamento socioeconômico das mulheres negras



Acesse aqui o documento completo com todas as regras

Acessar Edital 📄

Saiba Mais +

A ação está estreitamente alinhada ao nosso público priorizado, formado por mulheres e jovens de comunidades tradicionais, catadoras, ribeirinhas, catadoras de coco babaçu, agricultoras familiares, integrantes de coletivos urbanos, dentre outros públicos em situação de vulnerabilidade social, bem como consolida o nosso protagonismo na atuação da temática da igualdade racial e de gênero como importante agente de promoção do desenvolvimento social do país.

### Oficina de Consulta Participativa

A concepção do edital contou com a realização da Oficina de Consulta Participativa para Elaboração de Edital para Empoderamento Socioeconômico das Mulheres Negras, que recebeu representantes da sociedade civil, de movimentos sociais e de grupos e coletivos para a realização de debates técnicos e palestras que subsidiaram a elaboração da seleção pública. Com a participação de representantes do Governo Federal e funcionárias do grupo de diversidade do Banco do Brasil, a oficina coletou insumos para o desenvolvimento estratégico dos temas e eixos do edital de forma participativa e representativa.



A realização da Oficina destaca o relevante papel que desempenhamos na promoção do desenvolvimento social por meio do apoio ao público em situação de vulnerabilidade, propiciando oportunidades de serem estabelecidas novas parcerias objetivando a melhoria das condições de vida das mulheres negras da sociedade brasileira.

### **Cisternas de Produção**

Celebramos parceria em conjunto com o Banco Nacional de Desenvolvimento Econômico e Social (BNDES) e com o Ministério do Desenvolvimento e Assistência Social, Família e Combate à Fome (MDS) que tem como objetivo o acesso à água para produção de alimentos da agricultura familiar. O investimento total previsto é de R\$ 46,4 milhões, sendo R\$ 6,4 milhões do MDS, R\$ 20 milhões da Fundação BB e R\$ 20 milhões do BNDES. Serão reaplicadas 1.400 unidades da Tecnologia Social Cisternas de Água para Produção em propriedades rurais, beneficiando 1.400 famílias de 17 municípios do semiárido brasileiro.



Além da reaplicação da Tecnologia Social, essa ação prevê também assistência técnica e apoio para o desenvolvimento de propostas produtivas a serem viabilizadas com a água das Cisternas que serão construídas. Além de proporcionar a produção de alimentos para consumo e comercialização, a iniciativa irá favorecer a geração de renda aos participantes.

Para viabilizar a parceria, publicamos edital de chamada pública para a seleção e contratação de entidades privadas sem fins lucrativos, credenciadas pelo MDS no âmbito do Programa Cisternas, para a prestação de serviços relativos à implementação das Cisternas de Água para Produção.

Foram contratadas entidades executoras para 10 lotes de reaplicação que irão beneficiar famílias rurais de baixa renda nos municípios de Monte Santo (BA), Potengi e Salitre (CE), Araisos (MA), Caraí e Novo Cruzeiro (MG), Damião (PB), São Francisco de Assis do Piauí e Betânia do Piauí (PI), Parazinho e Ielmo Marinho (RN), Poço Redondo e Monte Alegre de Sergipe (SE), Inhapi e Olivença (AL) e Manari e Itaíba (PE).

A reaplicação de tecnologias sociais de captação e armazenamento de água é uma estratégia essencial para promover acesso a um direito fundamental, de forma a viabilizar que povos e comunidades tradicionais consigam conviver em harmonia com o semiárido, contribuindo significativamente para melhorar as condições de vida, a saúde e a segurança alimentar, além de viabilizar a inclusão produtiva rural de populações em situação de vulnerabilidade social.

### **Programa Diogo de Sant'Ana Pró-Catadoras e Pró-Catadores para a Reciclagem Popular e Novo Cataforte**

O ano de 2023 marca a retomada do nosso apoio a projetos e iniciativas lideradas por associações e cooperativas de catadores de materiais recicláveis. Em dezembro, formalizamos, em conjunto com a Secretaria-Geral da Presidência da República (SG/PR) e o Comitê Interministerial para Inclusão Socioeconômica de Catadoras e Catadores de Materiais Reutilizáveis (CIISC), a adesão ao Acordo do Programa Diogo de Sant'Ana Pró-Catadoras e Pró-Catadores para a Reciclagem Popular.

Por intermédio dessa parceria, integramo-nos ao CIISC com o intuito de contribuir na integração e articulação de ações, programas e projetos voltados à promoção e à defesa dos direitos humanos das catadoras e dos catadores de

materiais reutilizáveis e recicláveis, a partir: do fortalecimento das associações, cooperativas e outras formas de organização popular; da melhoria das condições de trabalho; do fomento ao financiamento público; da inclusão socioeconômica; da expansão da coleta seletiva solidária de resíduos sólidos; e da reutilização, reciclagem, logística reversa e educação ambiental. Para essas ações, prevemos o investimento de R\$ 20 milhões ao longo da vigência da parceria.



Além do Acordo, aprovamos, ainda, quatro projetos com o objetivo de gerar trabalho e renda para catadores de materiais recicláveis em situação de vulnerabilidade social e pobreza, proporcionando ao mesmo tempo economia de recursos naturais e melhoria da qualidade ambiental urbana. Os projetos Lixo e Cidadania, Ecorecicla+, Metalab e Hub do Plástico somam o investimento mobilizado de R\$ 16 milhões, atendendo mais de 4 mil pessoas em 14 municípios, distribuídos entre os estados da Bahia, Goiás, Minas Gerais, Paraná, São Paulo e Tocantins, bem como o Distrito Federal.

### Retomada do Programa Ecoforte

Em 2023 celebramos acordo em conjunto com a Secretaria-Geral da Presidência da República (SG/PR), o Ministério do Desenvolvimento Agrário e Agricultura

Familiar (MDA), o Ministério do Meio Ambiente e Mudança do Clima (MMA), o Ministério do Desenvolvimento e Assistência Social, Família e Combate à Fome (MDS), o Ministério da Agricultura e Pecuária (MAPA), o Ministério do Trabalho e Emprego (MTE), Companhia Nacional de Abastecimento (Conab), a Empresa Brasileira de Pesquisa Agropecuária (Embrapa), o Banco Nacional de Desenvolvimento Econômico e Social (BNDES) e o Banco do Brasil, no âmbito do ECOFORTE – Programa de Fortalecimento e Ampliação das Redes de Agroecologia, Extrativismo e Produção Orgânica, em sintonia com as ações previstas no âmbito da Política Nacional de Agroecologia e Produção Orgânica (PNAPO).

# ECOFORTE

Programa de Fortalecimento e Ampliação das Redes de Agroecologia, Extrativismo e Produção Orgânica



A parceria prevê investimento de R\$ 50 milhões que tem como objetivo promover o fortalecimento e a ampliação das redes, cooperativas e organizações socioprodutivas e econômicas de agroecologia, extrativismo e produção orgânica.

Possuímos um histórico extenso de apoio à agroecologia, ao agroextrativismo, e à agricultura familiar e orgânica. Em 2023, apoiamos diversos projetos de incentivo a cadeias produtivas por meio de iniciativas lideradas por agricultores familiares que totalizam um investimento mobilizado de R\$ 26,8 milhões, atendendo a mais de 2 mil pessoas, em 87 municípios, distribuídos em 12 estados, contemplando todas as regiões do País.

## Sanear - Marajó Socioambiental

O investimento social mobilizado em conjunto com o BNDES de R\$ 9,6 milhões (R\$ 7,2 milhões aplicados em 2023) está sendo fundamental para a inclusão de 200 famílias ribeirinhas de assentamentos e de reservas extrativistas em quatro comunidades nos municípios de Breves e Portel no Arquipélago do Marajó (PA).



A reaplicação das Tecnologias Sociais de Cisternas e Sistema de Saneamento em áreas inundáveis se mostram essenciais para compreender a comunidade como um ecossistema orgânico, promovendo saneamento básico, geração de renda, adequação às mudanças climáticas e segurança alimentar e nutricional para as comunidades apoiadas. O adequado tratamento dos resíduos traz qualidade de vida, impacto na saúde e bem-estar. Também serão instalados microsistemas de tratamento da água para consumo que abastecerão as comunidades onde a ação está presente. As atividades são desenvolvidas de forma integrada com os moradores, que participaram ativamente das etapas de formação e reaplicação das tecnologias sociais.

### **Memória e Legado de Chico Mendes**

Formalizamos parceria com o Comitê Chico Mendes para a realização do projeto Memória e Legado Chico Mendes. A assinatura foi realizada durante o evento em homenagem ao ambientalista e defensor da Amazônia, no município de Xapuri (AC). O projeto conta com o investimento em conjunto de R\$ 2,4 milhões e tem como objetivo honrar a memória e defender o legado do ambientalista para as gerações presentes e futuras.



O projeto pretende manter viva a memória de Chico Mendes através de uma abordagem coletiva, complementando registros visuais compartilhados com as comunidades, colhendo depoimentos dos povos da floresta e apoiadores sobre os passos a serem dados para honrar sua memória, incentivando a juventude a se engajar com seus ideais, destacando o papel das mulheres na luta extrativista, demonstrando que seu legado continua presente na defesa do bem-viver e da sustentabilidade, proporcionando transparência e preservação da memória através de registros eletrônicos das atividades do projeto e organizando os arquivos existentes sobre sua história e a luta dos povos da floresta.

### **Chamada Interna Voluntariado BB**

O Voluntariado BB promove e encoraja a participação de funcionários da ativa ou aposentados, familiares e amigos em atividades voluntárias. Para facilitar a interação entre os participantes, uma plataforma online está disponível em <https://voluntariadobb.v2v.net/pt-BR>. Essa plataforma possibilita a gestão do programa e a comunicação entre o BB, os voluntários, as instituições, os comitês das unidades e o público em geral.

# Chamada Interna

## A Chamada da Diversidade

Projeto Voluntários BB | Fundação BB 2024



No final de 2023, abrimos nova Chamada Interna para seleção de iniciativas do Projeto Voluntários BB – Fundação BB. Podem participar funcionários do Banco do Brasil e de suas empresas ligadas, da ativa e aposentados cadastrados no Portal do Voluntariado BB que atuam de forma voluntária na entidade e na iniciativa a ser apoiada. Os projetos devem ter como objetivo o apoio a iniciativas locais, com foco nos seguintes temas: inclusão social, geração de trabalho e renda, promoção da soberania alimentar e combate ao analfabetismo.

A chamada interna tem a perspectiva de aprovar com as propostas selecionadas o total de R\$ 5 milhões de investimento social. As propostas devem impactar diretamente o público priorizado pela Fundação BB nesta Chamada, que são pessoas em situação de vulnerabilidade e exclusão social, em respeito a diversidade de raça e etnia, identidade de gênero e sexual, pessoas com deficiência, neurodivergentes, crianças, jovens e pessoas maiores de 50 anos.

## Programa Estruturado Ajuda Humanitária

No ano de 2023, mobilizamos o total de R\$ 13,8 milhões. Desse valor, foram R\$ 5,4 milhões oriundos de doações de pessoas físicas e jurídicas. Parceiros importantes nos auxiliaram nesses desafios: Alelo, BB Asset, BB Consórcios, Cateno, Livel e a Vale. Os recursos foram aplicados para o atendimento de mais de 186 mil pessoas, em 134 municípios, distribuídos em 12 estados de todas as regiões do Brasil.

O Programa de Ajuda Humanitária surgiu em resposta às diversas crises humanitárias desencadeadas por eventos extremos que deterioraram as condições de vida e acesso às necessidades básicas das comunidades afetadas. Com ele, propomos minimizar os impactos negativos dessas crises, garantindo assistência e o acesso aos direitos humanos básicos.



Por intermédio do Programa, mobilizamos parceiros executores e doadores para oferecer soluções adequadas de forma ágil, com o intuito de evitar agravamentos na situação de risco. As ações e estratégias incluem a execução de medidas rápidas para acolhimento humanizado, a restauração das condições mínimas de sobrevivência e segurança, o apoio às necessidades básicas e à dignidade humana, a busca por parcerias para ampliar os efeitos positivos e a promoção de cuidados com a saúde.

Desde a criação, já destinamos recursos no montante de R\$ 343 milhões em ações como Solidarize-se, Proteja e Salve Vidas e Proteja e Salve+Vidas, Enchentes, Estiagens e Crise Humanitária do Povo Yanomami.

## Em Sinergia com o Banco do Brasil

O Banco do Brasil (BB) foi reconhecido como o banco mais sustentável do planeta pela quinta vez no ranking das 100 Corporações Mais Sustentáveis do Mundo 2023 – Global 100, da *Corporate Knights*, mantendo a posição de liderança alcançada em 2022. Em 2023, o BB ratificou seu compromisso com a sustentabilidade ao anunciar os 12 Compromissos 2030 para um Mundo mais Sustentável. São metas que estão em sintonia com os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) da Organização das Nações Unidas (ONU) e compõem o Plano de Sustentabilidade do Banco do Brasil, a Agenda 30 BB. Dentre os compromissos declarados, apresenta-se a contribuição do BB para a sociedade por meio das ações desenvolvidas pela Fundação BB.

Somos a principal entidade responsável pelo investimento social do Banco do Brasil e de seu Conglomerado. Graças à vasta rede de agências e à presença nacional do BB, conseguimos alcançar todas as regiões do país, impactando positivamente as comunidades em que o Banco opera.

As iniciativas da Fundação BB desempenham um papel vital na manutenção da posição do Banco do Brasil nos principais índices de sustentabilidade, como o *Dow Jones Sustainability Index (DJSI)*, o Índice de Sustentabilidade Empresarial (ISE) da B3 – bolsa de valores brasileira sediada na cidade de São Paulo, o *FTSE4Good Index Series* da Bolsa de Valores de Londres e no Global 100 das Corporações Mais Sustentáveis da *Corporate Knights*.

## Parcerias com o Conglomerado BB

### BB Consórcios

Ampliando a nossa parceria dos Grupos Verdes com a BB Consórcios, anunciamos a celebração do projeto Nascentes Brasileiras. Foram mobilizados R\$ 8 milhões para viabilizar a recomposição da vegetação nativa, contribuindo para o fortalecimento dos serviços ecossistêmicos e recuperação de nascentes nas cinco regiões brasileiras, em bacias hidrográficas dos biomas cerrado e mata atlântica, atendendo 1.200 agricultores familiares. Durante a ação, serão plantadas 200 mil árvores em até 200 hectares de recuperação ambiental.



## Brasilprev

Em parceria com a Brasilprev, realizamos a aprovação do projeto que prevê a revitalização de espaços em 27 escolas da rede pública de ensino, nas 5 regiões do país. A ação pretende contribuir para o estabelecimento de um ambiente escolar que favoreça o convívio, o aprendizado e o desenvolvimento dos alunos.

Com o investimento de R\$ 2,7 milhões, será possível atender mais de 18 mil crianças e adolescentes que utilizam salas de informática, quadras poliesportivas, refeitórios, bibliotecas e outros espaços de aprendizado e convivência.

Aqui tem

**Revitalização de Escolas Públicas**

Nome da Escola  
Cidade (UF)

Parceria

**BB SEGUROS**

**BRASILPREV**

**FUNDAÇÃO BB**

Execução

Marca

Projeto xx.xxx | Convênio celebrado em xx/xx/xxxx

## BB Seguros e Brasilcap

Juntos com a BB Seguros e a Brasilcap firmamos em 2022 parceria vinculada a um título de capitalização na modalidade de Filantropia Premiada, o Doadin. Em 2023, o produto foi lançado e disponibilizado para os clientes do Banco no App BB.

O [Doadin](#) é um produto que convida o cliente a ajudar quem mais precisa e ainda concorrer a diversos prêmios. Com valores de R\$ 25, R\$ 50 ou R\$ 100, os títulos de pagamento único dão a chance de concorrer a prêmios instantâneos de até R\$ 100 e dez prêmios especiais de até R\$ 25 mil. Os recursos oriundos da doação do resgate são revertidos em projetos de reaplicação de tecnologia social, educação, meio ambiente e renda, saúde e bem-estar.



### Fundação BB

*Faça seu Doadin, ajude os projetos da Fundação BB e concorra a prêmios de até R\$ 25 mil!*

Saiba mais >

## GRI 413-1



## Assessoramento e Monitoramento

O processo de monitoramento que realizamos contribui com a efetividade e boa execução dos projetos sociais. Ao acompanhar de perto o andamento das iniciativas, é possível identificar eventuais desafios, corrigir rumos e otimizar recursos. Além disso, o monitoramento permite avaliar o impacto das ações, garantindo que estas estejam alinhadas à nossa estratégia e às necessidades das comunidades atendidas.

Desta forma, o acompanhamento e o monitoramento contínuos dos projetos sociais assegura a plena execução das iniciativas e reforça o nosso compromisso com a responsabilidade social e o desenvolvimento sustentável.

Em 2023, além dos monitoramentos presenciais, realizados de forma amostral, buscamos dar continuidade no processo remoto, com o qual é possível monitorar e acompanhar a execução dos projetos por intermédio de videochamadas e reuniões virtuais, agregando maior segurança e agilidade no cotidiano do processo. Resumidamente, o acompanhamento das ações que apoiamos ocorre das seguintes maneiras:

- **à distância:** abrange a totalidade dos projetos e refere-se ao monitoramento efetuado por meio da análise de documentos apresentados pela entidade, tais como relatórios de execução e contatos efetuados com a entidade;
- **virtualmente:** trata-se de acompanhamento efetuado de forma remota por meio de videoconferência entre a Fundação BB e parceiros envolvidos na execução do projeto e pode acontecer a qualquer tempo;
- **presencialmente:** trata-se de monitoramento efetuado de forma amostral por meio de visita na localidade onde o projeto acontece, e tem por finalidade obter informações sobre o andamento das atividades, identificar fragilidades e propor soluções tempestivas, assegurando que as metas e objetivos almejados sejam atendidos.

Em 2023, selecionamos uma amostra de 38 projetos para monitoramento presencial. Além de identificar in loco o estágio de desenvolvimento do projeto e a eventual necessidade de ajustes, também foram avaliadas questões como a participação e o engajamento de jovens e mulheres, o desenvolvimento de conhecimentos e habilidades, aspectos relacionados aos direitos humanos e à formação de parcerias para o desenvolvimento do projeto e atendimento do seu público participante.

## **Avaliação**

A avaliação de programas e projetos socioambientais que realizamos engloba atividades de estudo dos objetivos das intervenções, definição de indicadores, coleta sistemática de informações, sistematização, análise dos dados e divulgação dos resultados.

Utilizamos metodologias avaliativas aderentes aos propósitos de mensurar a efetividade das iniciativas apoiadas, identificar os efeitos na vida dos participantes e auxiliar nas decisões quanto a futuras intervenções. Os resultados das avaliações são baseados em evidências e construídos com a participação dos diferentes atores envolvidos com os projetos, em dinâmicas presenciais e à distância.

Acreditamos que as atividades presenciais são fundamentais para evidenciar as ações, obter as percepções e averiguar os aspectos qualitativos que permeiam as avaliações. As ações à distância, com o emprego de ferramentas digitais, possibilitam realizar distintas etapas do processo avaliativo agregando eficiência operacional ao processo, visto que se possibilita ampliar o escopo de iniciativas avaliadas.

Os insumos que geramos permitem subsidiar a modelagem da nossa atuação, a prestação de contas aos públicos de relacionamento e participantes, além de promover o sentido de apropriação acerca das ações sociais.

A amostragem de iniciativas que participam do processo avaliativo é definida de acordo com o nosso portfólio vigente de Programas Estruturados, bem como conforme os parâmetros estabelecidos em nossos instrumentos de governança.

Em 2023, realizamos aproximadamente 1.500 entrevistas e coletamos cerca de 30 mil dados. Concluímos três processos avaliativos de Marco Zero (coleta de

dados antes do início ou em estágio incipiente da execução das iniciativas) dos projetos Educação de qualidade integrada a Tecnologias Sociais, Sanear – Marajó Sustentável e Conexão Ecoforte e ecossistemas locais, cujos resultados serão mensurados e divulgados ao final da execução dessas iniciativas.

As demonstrações contábeis consolidadas são elaboradas a partir de diretrizes contábeis emanadas da Lei das Sociedades por Ações e apresentadas de acordo com as práticas contábeis adotadas no Brasil, que compreendem: os pronunciamentos técnicos do Comitê de Pronunciamentos Contábeis (CPC) - aprovados pelo Conselho Federal de Contabilidade (CFC), a Interpretação Técnica Geral - ITG 2002 - Entidade sem Finalidade de Lucros (R1) e demais Normas Brasileiras de Contabilidade e aprovadas por auditoria independente.

As políticas contábeis que adotamos são aplicadas de forma consistente em todos os períodos. Os nossos instrumentos financeiros se encontram registrados em contas patrimoniais e estão compreendidos principalmente pelos saldos de aplicações financeiras, outros créditos, contas a pagar, encargos a recolher e outras obrigações.

O documento que contém as Demonstrações Contábeis Consolidadas pode ser acessado, na íntegra, em nosso portal na internet – [www.fbb.org.br](http://www.fbb.org.br).

A Prestação de Contas da Fundação BB, relativa ao exercício 2023, foi aprovada pelo Conselho Curador em reunião de 20.03.2024, diante das informações prestadas nas Demonstrações Contábeis e Financeiras, no Relatório de Atividades e no Sumário da Execução Orçamentária, após a apresentação dos pareceres da Auditoria Independente e do Conselho Fiscal, ambos sem ressalvas.

<b>Declaração de uso</b>	A Fundação Banco do Brasil relatou as informações citadas neste sumário de conteúdo da GRI para o período de 01 de janeiro de 2023 a 31 de dezembro de 2023, com base nas Normas GRI.			
<b>GRI 1 usada</b>	GRI 1: Fundamentos 2021			
<b>Indicador</b>	<b>Título</b>	<b>Observações/Omissões</b>	<b>ODS</b>	<b>Pacto Global</b>
<b>GRI 1: Fundamentos 2021</b>				
<b>GRI 2: Conteúdos Gerais 2021</b>				
<b>Conteúdos gerais</b>				
2-1 Detalhes da organização	A Fundação BB   Quem Somos A Fundação BB   Nossa Casa Nova Créditos	Estatuto, artigo 1º: a Fundação Banco do Brasil, pessoa jurídica de direito privado, de fins não lucrativos, com autonomia administrativa e financeira, instituída pelo Banco do Brasil S.A., rege-se por estatuto próprio.  Setor de Clubes Esportivos Sul, Trecho 02, Lote 22, Edifício Tancredo Neves, Brasília, Distrito Federal, Brasil.		
2-2 Entidades incluídas no relato de sustentabilidade da organização	Apresentação   Sobre o Relatório de Atividades	A Fundação BB não possui filial.		
2-3 Período de relato, frequência e ponto de contato	Apresentação   Sobre o Relatório de Atividades			
2-4 Reformulações de informações		Não houve.		
2-5 Verificação externa		Não foi realizada verificação externa para o relatório.		
2-6 Atividades, cadeia de valor e outras relações de negócios	A Fundação BB   Quem Somos A Fundação BB   Fornecedores A Fundação BB   Tecnologia da Informação	Estatutariamente a Fundação tem por objetivo promover, apoiar, incentivar e patrocinar ações nos campos da Educação, Cultura, Saúde, Assistência Social, Recreação e Desporto, Meio Ambiente, Ciência e Tecnologia e Assistência à Comunidades Urbano-Rurais.	16	

2-7 Empregados	A Fundação BB   As Pessoas da Fundação BB	Todos os funcionários da Fundação BB são regidos por contrato de trabalho permanente, atuando em Brasília (DF).	4, 5, 8	3, 4, 5, 6
2-8 Trabalhadores que não são empregados		Todos os funcionários da Fundação BB são regidos por contrato de trabalho permanente, atuando em Brasília (DF).		
2-9 Estrutura de governança e sua composição	A Fundação BB   Estrutura Organizacional		16, 17	
2-11 Presidente do mais alto órgão de governança	A Fundação BB   Estrutura Organizacional	O presidente do Banco do Brasil é o presidente do Conselho Curador da Fundação BB. Ele não acumula o cargo de presidente da Fundação BB e não exerce função executiva na instituição.		
2-12 Papel desempenhado pelo mais alto órgão de governança na supervisão da gestão dos impactos	A Fundação BB   Estrutura Organizacional			
2-13 Delegação de responsabilidade pela gestão de impactos	A Fundação BB   Estrutura Organizacional			
2-14 Papel desempenhado pelo mais alto órgão de governança no relato de sustentabilidade	Apresentação   Sobre o Relatório de Atividades			
2-16 Comunicação de preocupações cruciais	A Fundação BB   Engajamento e Diálogo A Fundação BB   Ética e Integridade		16	10
2-18 Avaliação do desempenho do mais alto órgão de governança	A Fundação BB   Estrutura Organizacional			

2-19 Políticas de remuneração	A Fundação BB   As Pessoas da Fundação BB	<p>Estatuto art. 41: a Fundação BB não remunerará, por qualquer forma ou título, seu presidente e diretores executivos, conselheiros, mantenedores, benfeitores ou equivalentes e associados; não lhes concederá vantagens ou benefícios, nem distribuirá lucros ou bonificações, sob qualquer forma ou pretexto.</p> <p>Estatuto artigo 42, parágrafo 2º: o presidente e os diretores executivos da Fundação BB serão remunerados exclusivamente pelo instituidor Banco do Brasil S.A.</p>		
2-20 Processo para determinação da remuneração	A Fundação BB   As Pessoas da Fundação BB	<p>Estatuto art. 41: a Fundação BB não remunerará, por qualquer forma ou título, seu presidente e diretores executivos, conselheiros, mantenedores, benfeitores ou equivalentes e associados; não lhes concederá vantagens ou benefícios, nem distribuirá lucros ou bonificações, sob qualquer forma ou pretexto.</p> <p>Estatuto artigo 42, parágrafo 2º: o presidente e os diretores executivos da Fundação BB serão remunerados exclusivamente pelo instituidor Banco do Brasil S.A.</p>	16, 17	

2-22 Declaração sobre estratégia de desenvolvimento sustentável	Apresentação   Mensagem da liderança A Fundação BB   Estratégia			
2-23 Compromissos de política	A Fundação BB   Governança		16, 17	
2-24 Incorporação de compromissos de política	A Fundação BB   Governança		16, 17	
2-25 Processos para reparar impactos negativos	A Fundação BB   Ética e Integridade		16	10
2-26 Mecanismos para aconselhamento e apresentação de preocupações	A Fundação BB   Gestão de Riscos e Controles Internos		16	2
2-27 Conformidade com leis e regulamentos	A Fundação BB   Gestão de Riscos e Controles Internos		16	2
2-28 Participação em associações	A Fundação BB   Participação em Comissões e Comitês - Fóruns Externos			
2-29 Abordagem para engajamento de <i>stakeholders</i>	Apresentação   Matriz de Materialidade			
2-30 Acordos de negociação coletiva		Todos os funcionários da Fundação BB, cedidos pelo instituidor Banco do Brasil S.A., estão cobertos pelo Acordo Coletivo de Trabalho da categoria.		

<b>Temas materiais</b>				
3-1 Processo de definição de temas materiais	Apresentação   Matriz de Materialidade		1, 2, 3, 4, 5, 6, 8, 10, 11, 12, 13, 15, 16, 17	7, 8, 9 10
3-2 Lista de temas materiais	Sobre o Relatório   Matriz de Materialidade		1, 2, 3, 4, 5, 6, 8, 10, 11, 12, 13, 15, 16, 17	7, 8, 9 10
<b>Tecnologia Social</b>				
3-3 Gestão dos temas materiais	Apresentação   Matriz de Materialidade		1, 2, 3, 4, 5, 6, 8, 10, 11, 12, 13, 15, 16, 17	7, 8, 9 10
	A Fundação BB   A Tecnologia é Social		1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9, 10, 11, 12, 13, 14, 15, 16, 17	6, 7, 8, 9
<b>Responsabilidade Socioambiental em Programas e Projetos</b>				
3-3 Gestão dos temas materiais	Apresentação   Matriz de Materialidade		1, 2, 3, 4, 5, 6, 8, 10, 11, 12, 13, 15, 16, 17	7, 8, 9 10
	Projetos e Ações de Destaque		1, 2, 3, 4, 5, 6, 8, 10, 11, 12, 13, 15, 16, 17	6, 7, 8, 9
304-2 Impactos significativos de atividades, produtos e serviços na biodiversidade	Projetos e Ações de Destaque			
408-1 Operações e fornecedores com risco significativo de casos de trabalho infantil	Projetos e Ações de Destaque			

412-3 Acordos e contratos de investimentos significativos que incluem cláusulas sobre direitos humanos ou que foram submetidos a avaliação de direitos humanos	Projetos e Ações de Destaque			
413-1 Operações com engajamento, avaliações de impacto e programas de desenvolvimento voltados à comunidade local	Eficácia nos Programas e Projetos			
G4-DMA (antigo NGO4) Medidas para integrar gênero e diversidade no projeto e implementação dos programas, e monitoramento, avaliação e ciclo de aprendizagem	Projetos e Ações de Destaque			
<b>Geração de Trabalho e Renda</b>				
3-3 Gestão dos temas materiais	Apresentação   Matriz de Materialidade		1, 2, 3, 4, 5, 6, 8, 10, 11, 12, 13, 15, 16, 17	7, 8, 9, 10
	Projetos e Ações de Destaque		1, 2, 4, 10	5, 6
<b>Eficácia nos Programas e Projetos</b>				
3-3 Gestão dos temas materiais	Apresentação   Matriz de Materialidade		1, 2, 3, 4, 5, 6, 8, 10, 11, 12, 13, 15, 16, 17	7, 8, 9, 10
	Eficácia nos Programas e Projetos		1, 2, 3, 4, 5, 6, 8, 10, 11, 12, 13, 15, 16, 17	6, 7, 8, 9

413-1 Operações com engajamento, avaliações de impacto e programas de desenvolvimento voltados à comunidade local	Eficácia nos Programas e Projetos			
<b>Articulação do Investimento Social</b>				
3-3 Gestão dos temas materiais	Apresentação   Matriz de Materialidade		1, 2, 3, 4, 5, 6, 8, 10, 11, 12, 13, 15, 16, 17	7, 8, 9 10
G4-DMA (antigo NGO6) Processos para levar em consideração e coordenar-se com as atividades de outros atores	Parcerias			
G4-DMA (NGO10) Adesão a normas para práticas de arrecadações de fundos e comunicações de marketing	Parcerias			
<b>Ética e Integridade</b>				
3-3 Gestão dos temas materiais	Apresentação   Matriz de Materialidade		1, 2, 3, 4, 5, 6, 8, 10, 11, 12, 13, 15, 16, 17	7, 8, 9 10
205-2 Comunicação e capacitação em políticas e procedimentos de combate à corrupção	A Fundação BB   Ética e Integridade			
205-3 Casos confirmados de corrupção e medidas tomadas	---	Não houve casos relativos à corrupção contra a organização e/ou seus colaboradores no ano de 2023.		

<b>Relacionamento com parceiros</b>				
3-3 Gestão dos temas materiais	Apresentação   Matriz de Materialidade		1, 2, 3, 4, 5, 6, 8, 10, 11, 12, 13, 15, 16, 17	7, 8, 9 10
	Parcerias		16, 17	1, 2, 4, 5, 6, 7, 8, 9, 10
<b>CONTEÚDOS ESPECÍFICOS – GRI STANDARDS</b>				
<b>Desempenho Econômico</b>				
201-1 Valor econômico direto gerado e distribuído	A Fundação BB   Em Números		8	10
<b>Treinamento e Educação</b>				
404-1 Média de horas de capacitação por ano, por empregado	A Fundação BB   As Pessoas da Fundação BB		4, 5, 8	
404-3 Percentual de empregados que recebem avaliações regulares de desempenho e de desenvolvimento de carreira	A Fundação BB   As Pessoas da Fundação BB			
<b>Diversidade e Igualdade de Oportunidades</b>				
405-1 Diversidade em órgãos de governança e empregados	A Fundação BB   Diversidade, Equidade e Inclusão		5, 10, 16	1, 2, 6
G4-DMA (antigo NGO4) Medidas para integrar gênero e diversidade no projeto e implementação dos programas, e no monitoramento, avaliação e ciclo de aprendizagem	A Fundação BB   Diversidade, Equidade e Inclusão		5, 10, 16	1, 2, 6

Não Discriminação				
406-1 Casos de discriminação e medidas corretivas tomadas	---	Não recebemos registro de casos de discriminação na Fundação BB em 2023.	16	6
COMPLEMENTO DE NORMAS SETORIAIS - ONG				
G4-DMA (NGO8) Fontes de financiamento por categoria e cinco maiores doadores e valor monetário de sua contribuição	A Fundação BB   Em Números			
G4-DMA (antigo NGO9) Mecanismos de feedback e reclamações de trabalhadores, e sua solução	A Fundação BB   Engajamento e Diálogo			

## Conselho Curador

### Membros Natos

Tarciana Paula Gomes Medeiros  
Kleyttton Guimarães Morais  
Robert Juenemann

### Membros Temporários

Ana Cristina Rosa Garcia  
Camilo Buzzi  
Darllan Rodrigues Botega  
Fernando Sabbi Melgarejo  
José Ricardo Sasseron  
Karina Felix Cardoso  
Marcos Anderson Treitinger  
Vago

## Conselho Fiscal

### Membros Titulares

Paula Regina Goto  
Alex Pereira Benício  
Charlene Soares da Silva Fiusa

## Diretoria Executiva

### Presidente

Kleyttton Guimarães Morais

### Diretora de Desenvolvimento Social

Luciana Athaíde Brandão Bagno

### Diretora de Gestão de Pessoas, Controladoria e Logística

Sônia Freire Sindeaux dos Santos

## Gestores

Alírio Pereira Filho | Controles, Riscos e Integridade

Ana Bianca Tavares Conceição Silva | Pessoas

Ana Carolina Barchesi | Estratégia e Organização

Ariana Leotti | Marketing e Comunicação

Deivid Biage da Silva | Tecnologia da Informação

Eliseu Antônio Pinheiro Alexandre | Monitoramento e Avaliação

Fabiano Mendes Cirino | Secretariado e Governança

Flávia Maciel de Almeida | Parcerias Estratégicas

Luiz Gonzaga de Carvalho | Prospecção e Análise de Projetos

Patrícia Lustosa Borges de Lima Vieira | Implementação e Assessoramento de Projetos

Paulo Henrique Alves de Siqueira | Finanças e Controladoria

Rogério Miziara | Tecnologia Social

Tarcísio Forster Gerotto | Suprimentos e Contratações

## Coordenação Geral

Diretoria Executiva  
Gerência de Estratégia e Organização  
Gerência de Marketing e Comunicação

## Edição e Revisão

Alenor Alves da Silva Junior  
Ana Paula Araujo Busato  
Samuel Falcão Borges de Lima Vieira

## Identidade Visual

Camila Costa Guimarães

## Arte Gráfica

A definir

## Desenvolvimento Web

A definir

## Fotos

Acervo Fundação Banco do Brasil

## Curadoria de imagens

Alenor Alves da Silva Júnior

Agradecemos a todos os funcionários, parceiros e participantes que colaboraram direta ou indiretamente para a elaboração deste documento.

Esta publicação é de responsabilidade da:

Fundação Banco do Brasil  
SCES Trecho 2, Lote 22, Edifício Tancredo Neves, 2º andar  
CEP 70200-002  
Brasília (DF)  
[www.fbb.org.br](http://www.fbb.org.br)

Para informações, sugestões, críticas ou comentários sobre esse relatório, contate-nos pelos endereços de e-mail:

[estrategia@fbb.org.br](mailto:estrategia@fbb.org.br)  
[comunicacao@fbb.org.br](mailto:comunicacao@fbb.org.br)

Para conhecer a Fundação BB e acessar fotos, vídeos e publicações oficiais, confira nossos perfis nas redes sociais:



[instagram.com/fundacaobb](https://www.instagram.com/fundacaobb)



[youtube.com/fundacaobb](https://www.youtube.com/fundacaobb)



[linkedin.com/company/fundacaobb](https://www.linkedin.com/company/fundacaobb)



[twitter.com/fundacaobb](https://twitter.com/fundacaobb)



[facebook.com/fundacaobb](https://www.facebook.com/fundacaobb)